

za rok 2018

- Formularz należy wypełnić w języku polskim;
- Sprawozdawca wypełnia tylko przeznaczone dla niego białe pola;
- W trakcie wypełniania formularza istnieje możliwość dodawania wierszy oraz zawijania tekstów w polach;
- We wszystkich polach, w których nie będą wpisane odpowiednie informacje, należy wstawić pojedynczy znak myślnika (---).

Data zamieszczenia sprawozdania 2019-08-06

I. Dane organizacji pożytku publicznego

1. Nazwa organizacji	CHORĄGIEW OPOLSKA ZWIĄZKU HARCERSTWA POLSKIEGO		
2. Adres siedziby i dane kontaktowe	Kraj POLSKA	Województwo OPOLSKIE	Powiat OPOLE
Gmina OPOLE	Ulica UL. ARMII KRAJOWEJ	Nr domu 10	Nr lokalu 12
Miejscowość OPOLE	Kod pocztowy 45-071	Poczta OPOLE	Nr telefonu 77 409-89-69
Nr faksu	E-mail biuro@opolska.zhp.pl	Strona www www.opolska.zhp.pl	
3. Data rejestracji w Krajowym Rejestrze Sądowym			
4. Data uzyskania statusu organizacji pożytku publicznego	2009-12-01		
5. Numer REGON	16029654500000	6. Numer KRS	0000343254
7. Skład organu zarządzającego organizacji (Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu zarządzającego)	Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
	Łukasz Czarnecki	komendant	TAK
	Tadeusz Witczak	skarbnik	TAK
	Maria Pobóg-Lenartowicz	zastępca komendanta	TAK
	Grzegorz Krzyśków	zastępca komendanta	TAK
	Anna Andrzejewska	członkini komendy chorągwi ds. pracy z kadrą	TAK
	Jakub Lasek	członek komendy chorągwi ds. wsparcia metodyczno-programowego	TAK
	Adam Panczocha	członek komendy chorągwi ds. organizacji i promocji	TAK

8. Skład organu kontroli lub nadzoru organizacji <i>(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu kontroli lub nadzoru)</i>	Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
	Marcin Skocz	przewodniczący komisji rewizyjnej	TAK
	Borys Bartczak	członek komisji rewizyjnej	TAK
	Michał Rupiński	członek komisji rewizyjnej	TAK
	Grażyna Orzechowska	członkini komisji rewizyjnej	TAK
	Marzena Bandurska	członkini komisji rewizyjnej	TAK
	Patryk Medyński	członek komisji rewizyjnej	TAK
9. Cele statutowe organizacji <i>(Należy opisać cele na podstawie statutu organizacji)</i>	1) stwarzanie warunków do wszechstronnego, intelektualnego, społecznego, duchowego, emocjonalnego i fizycznego rozwoju człowieka, 2) nieskrępowane kształtowanie osobowości człowieka odpowiedzialnego, przy poszanowaniu jego prawa do wolności i godności, w tym wolności od wszelkich nałogów, 3) upowszechnianie i umacnianie w społeczeństwie przywiązania do wartości: wolności, prawdy, sprawiedliwości, demokracji, samorządności, równouprawnienia, tolerancji i przyjaźni, 4) stwarzanie warunków do nawiązywania i utrwalania silnych więzi międzyludzkich ponad podziałami rasowymi, narodowościowymi i wyznaniowymi, 5) upowszechnianie wiedzy o świecie przyrody, przeciwstawianie się jego niszczeniu przez cywilizację, kształtowanie potrzeby kontaktu z nieskażoną przyrodą.		
10. Sposób realizacji celów statutowych organizacji <i>(Należy opisać sposób realizacji celów statutowych organizacji na podstawie statutu organizacji)</i>	1) zrzeszanie swoich członków w podstawowych jednostkach organizacyjnych, 2) prowadzenie całorocznej działalności wychowawczej, edukacyjnej oraz oświatowej wśród dzieci i młodzieży, z wykorzystaniem harcerskiej metody wychowawczej, 3) wypowiadanie się w sprawach dzieci i młodzieży, 4) współdziałanie z rodzicami, w szczególności poprzez koła przyjaciół harcerstwa oraz wspieranie ich w wychowaniu dzieci i młodzieży, 5) działania odpowiedzialne społecznie i etyczne środowiskowo, zgodnie z założeniami zrównoważonego rozwoju, 6) prowadzenie działalności w zakresie pomocy społecznej, w tym pomocy rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej oraz prowadzenie działalności w zakresie wyrównywania szans tych rodzin i osób, 7) resocjalizacja dzieci i młodzieży nieprzystosowanych społecznie, 8) wspieranie rodziny i systemu pieczy zastępczej, 9) działalność na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, 10) prowadzenie działalności charytatywnej, 11) podtrzymywanie i upowszechnianie tradycji narodowej, pielęgnowanie polskości oraz rozwój świadomości narodowej, obywatelskiej i kulturalnej, 12) działalność na rzecz mniejszości narodowych i etnicznych oraz języka regionalnego, 13) działalność na rzecz ochrony i promocji zdrowia, 14) działalność na rzecz osób z niepełnosprawnością, a w szczególności dotyczącą rehabilitacji i rewalidacji osób niepełnosprawnych, 15) promocję zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy, 16) działalność na rzecz równych praw kobiet i mężczyzn, 17) kształtowanie więzi międzypokoleniowych w konsekwencji działalności na rzecz osób starszych, szczególnie harcerskich seniorów i kombatanów, 18) działalność wspomagającą rozwój gospodarczy, w tym rozwój przedsiębiorczości, 19) działalność wspomagającą rozwój techniki, wynalazczości i		

innowacyjności oraz rozpowszechnianie i wdrażanie nowych rozwiązań technicznych w praktyce gospodarczej,
 19) działalność wspomagającą rozwój wspólnot i społeczności lokalnych,
 20) działalność w zakresie wypoczynku dzieci i młodzieży,
 21) działalność w zakresie kultury, sztuki, ochrony dóbr kultury i dziedzictwa narodowego,
 22) wspieranie i upowszechnianie kultury fizycznej,
 23) działalność w zakresie ekologii i ochrony zwierząt oraz ochrony dziedzictwa przyrodniczego,
 24) działalność w zakresie turystyki i krajoznawstwa,
 25) działalność na rzecz porządku i bezpieczeństwa publicznego,
 26) działalność na rzecz obronności państwa i działalności Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej,
 27) upowszechnianie i ochronę wolności i praw człowieka oraz swobód obywatelskich, a także wspomaganie rozwoju demokracji,
 28) ratownictwo i ochronę ludności oraz wspieranie państwowych systemów ratowniczych,
 29) pomoc ofiarom katastrof, klęsk żywiołowych, konfliktów zbrojnych i wojen w kraju i za granicą,
 30) upowszechnianie i ochronę praw konsumentów,
 31) działalność na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społeczeństwami,
 32) promocję i organizację wolontariatu,
 33) pomoc Polonii i Polakom za granicą,
 34) działalność na rzecz kombatantów i osób represjonowanych,
 35) promocję Rzeczypospolitej Polskiej za granicą,
 36) działalność na rzecz rodziny, rodzicielstwa, upowszechniania i ochrony praw dziecka,
 37) przeciwdziałanie uzależnieniom i patologiom społecznym,
 38) działalność wydawniczą, radiową i informacyjną,
 39) działalność naukowo – badawczą, prowadzoną w szczególności w utworzonych i prowadzonych ośrodkach naukowo-badawczych,
 40) tworzenie i prowadzenie ośrodków oraz placówek oświatowo – wychowawczych oraz opiekuńczo – wychowawczych,
 41) dbałość o dobra kultury związane z historią harcerstwa, ich ochronę oraz udostępnianie dla celów naukowo-badawczych i wychowawczych,
 42) zakładanie i prowadzenie szkół i placówek,
 43) tworzenie warunków do rozwoju zainteresowań i uzdolnień uczniów przez organizowanie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych oraz kształtowanie aktywności społecznej i umiejętności spędzania czasu wolnego,
 44) upowszechnianie wśród dzieci i młodzieży wiedzy o bezpieczeństwie oraz kształtowanie właściwych postaw wobec zagrożeń i sytuacji nadzwyczajnych,
 45) prowadzenie działalności w dziedzinie żeglarskiego, w tym w zakresie promowania wychowania żeglarskiego oraz wodnego wśród dzieci, młodzieży oraz dorosłych,
 46) prowadzenie szkoleń specjalistycznych umożliwiających zdobycie uprawnień państwowych,
 47) działalność wspomagającą technicznie, organiza

II. Charakterystyka działalności organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Opis działalności pożytku publicznego

1.1. Opis głównych działań podjętych przez organizację

Obszar: Program

1. Gniazdo Opolskie – Zlot Związku Harcerstwa Polskiego w Gdańsku
 Reprezentacja Chorągwi Opolskiej na Zlot ZHP w Gdańsku uczestniczyła w zlocie w dniach 5-17 sierpnia 2018 r. Liczba uczestników biorących udział w Zlocie ze środowiska opolskiego była o 100 osób większa niż podczas ostatniego zlotu – w Krakowie w 2010 roku.

Gniazdo Opolskie przebiegało pod hasłem „Opolskie pojutrze” – wspólne odkrywanie co robimy i jak wychodzimy z tym do świata pamiętając przy tym o tradycjach i historii opolskiego regionu. To z jednej strony poznawanie tego, czym możemy się pochwalić jako region, a z drugiej odkrywanie potencjału i inspirowanie do „tworzenia jutra”. Gniazdo Opolskie oprócz kwestii organizacyjnych związanych z tworzeniem podobozu Gniazda, było odpowiedzialne za stworzenie programu wieczornego dla reszty zlotu, a także za zorganizowanie swojej regionalnej części podczas Dnia Regionów. Ponadto Komenda Gniazda odpowiadała za bieżącą komunikację między Gniazdem a Komendą Zlotu. W ramach działań poza przydzielonymi wszystkim komendom, warto zauważyć, że Chorągiew Opolska zorganizowała dla zlotu zajęcia programowe tworzone i przeprowadzone przez firmę Coca-Cola dla ponad tysiąca osób.

Ocena Gniazda Opolskiego ze strony zarówno Komendy Zlotu, jak i patrolowych jest generalnie bardzo pozytywna. Co więcej to właśnie Chorągiew Opolska zaangażowała w swój program wieczorny najwięcej harcerzy z całego zlotu (codziennie wieczorem, do samego końca, w opolskim namiocie stylizowanym na lata ’70-’90 w formie namiotu festiwalowego [Festiwal Opolski], przebywało bardzo dużo uczestników zarówno opolskich, jak i osób spoza chorągwi).

2. Festiwal wolontariatu „Mamy moc”

Festiwal wolontariatu „Mamy moc!” było przedsięwzięciem organizowanym 22 września 2018 r. na Placu Wolności w Opolu. Jego celem było świętowanie 100-lecia ZHP i 100-lecia odzyskania przez Polskę niepodległości w formie aktywnej, to znaczy zachęcającej społeczność i harcerzy do nowoczesnego patriotyzmu rozumianego jako aktywność obywatelska, podejmowanie się służby na rzecz środowiska lokalnego.

W ramach tego dnia zaproszone zostały do współpracy organizacje pozarządowe i instytucje działające na terenie Opolszczyzny, które zorganizowały swoje stanowiska i zachęcały do uczestnictwa w ich aktywnościach przechodniów, by zachęcić ich do podejmowania się działań w ramach ich działalności. Ponadto Chorągiew Opolska zorganizowała Namiot Opolski, w którym z jednej strony informowała o swojej działalności, a z drugiej – w którym można było rozpocząć swój udział w jednej z gier organizowanych przez referaty, których tematyką było 100-lecie niepodległości. Jednocześnie Chorągiew Opolska zorganizowała takie atrakcje, jak występy artystyczne na scenie (w tym występ takich osób jak finalistka The Voice Kids i aktualnej uczestniczki The Voice of Poland – Natalii Zastępy), laser tag z dmuchanymi przeszkodami, gry animacyjne i podwórkowe, ścianka wspinaczkowa i inne.

3. Konkursy na rok stulecia

W ramach roku stulecia przygotowano dwa konkursy:

- Świętujemy w działaniu

W tym konkursie nagradzaliśmy najciekawsze inicjatywy, zrealizowane od początku 2018 roku, które najlepiej wpisały się w pojęcie „nowoczesnego patriotyzmu”. Mogły to być projekty, biwaki, cykle zbiórek, podczas których poznawano historię naszego regionu (również w ramach przygotowań do Zlotu w Gdańsku) oraz przykłady służby na rzecz społeczności lokalnej.

- Radość z Niepodległej

W ramach tego konkursu, nagrodziliśmy najciekawsze happeningi, promujące 100-lecie niepodległości, podczas których zaproszono mieszkańców regionu do wspólnego świętowania. Forma zależała od uczestników. Pod uwagę w konkursie wzięte zostały wszystkie projekty, zrealizowane od momentu ogłoszenia konkursu do dnia 11 listopada.

4. Kalendarz wydarzeń

Na stronie internetowej chorągwi został utworzony kalendarz wydarzeń, na którym hufce i chorągiew mogą umieszczać wydarzenia, które mają

się odbyć w przyszłości. Pełni to jednocześnie rolę promocyjną, jak i informacyjną oraz organizacyjną.

5. Wędro Space – zlot wędrowników

W dniach 6-8 kwietnia 2018 r. w okolicach Góry św. Anny odbył się zlot wędrowników chorągwi pn. „WędroSpace”. Zlot ten był otwarty dla wszystkich wędrowników i był kontynuacją współpracy referatów z drużynami wędrowniczymi.

Obszar: Praca z kadrą

1. Kurs podharc mistrzowski „Ręka Metody”

Kurs ten został zorganizowany z uwagi na potrzebę w środowisku opolskim i odbył się w dniach 1-6 maja 2018 r. na wyspie koło Niemodlina (staw Sangów). Jednocześnie jako pierwszy kurs podharc mistrzowski organizowany „Ręką Metody”, rozpoczął tego typu kursy w całej Polsce. Chorągiew Opolska (hm. Marian Antonik – komendant, hm. Anna Andrzejewska, hm. Magdalena Lenartowicz i hm. Łukasz Czarnecki) przy współpracy z RPM Ręka Metody stworzyła program kursu. W rekrutacji przeprowadzonej ogólnopolsko zgłosiło się 40 osób, w tym 9 osób z Chorągwi Opolskiej (co w środowisku opolskim jest niemałym osiągnięciem). W efekcie zostało przyjętych 30 osób, w tym 8 z Chorągwi Opolskiej.

Kurs podharc mistrzowski „Ręka Metody” to kurs formacyjny oparty na idei stopnia podharc mistrza, którego najważniejszym zadaniem jest przekazanie treści kursowych za pomocą form, które pozwolą na ich przeżycie i dogłębną analizę. Uczestnicy kursu mają sami odkrywać treści kursu i z tego odkrywania budować zgodnie z ideą stopnia podharc mistrza swoje umiejętności i wiedzę, przekonania, postawę. Istotną rolę w procesie podsumowania treści pełnią inni kursanci i komenda czyli kursowa drużyna podzielona na zastępy. Kurs kształtuje poprzez dobre wzorce pokazujące dobrze zbudowany program, wyjście od ideału wychowawczego i działanie zgodnie z metodą w każdym działaniu kursowej drużyny.

2. Kurs kadry kształcącej „Ręka Metody”

KKK Ręka Metody odbył się w ramach dwóch biwaków; pierwszy: 4-8.07.2018 r. w Ogrodzieńcu oraz 28-30.09.2018 r. w Opolu. Został on zorganizowany przez instruktorów Chorągwi Opolskiej (hm. Marian Antonik – komendant, hm. Anna Andrzejewska, hm. Magdalena Lenartowicz i hm. Łukasz Czarnecki) oraz RPM Ręka Metody. Wzięło w nim udział 16 osób z różnych chorągwi ZHP.

Kurs jest formą, w której najważniejszym elementem jest kształcenie przez przeżywanie treści a następnie ich dogłębną analizę. Organizatorzy chcieli, by kursanci sami odkrywali treści przekazywane na kursie, by umieli połączyć je w system pracy z kadrą, w tym całościowo potraktować i odnieść do pracy z kadrą działanie Harcerskiego Systemu Wychowawczego. Ponadto zależało im na wznieceniu w kursantach nie tylko motywacji do prowadzenia kształcenia, ale również do stawiania sobie wyzwań, które sprawią, że będą stopniowo stawać się coraz silniejszymi instruktorskimi osobowościami. Tylko ktoś, kto stale pracuje nad sobą, może skutecznie oddziaływać na innych. Komenda kursu chciała również, by kursanci zyskali bądź wzmacniali w sobie najsilniejszy rodzaj motywacji, jakim jest motywacja wewnętrzna zyskiwania dzięki pełnej świadomości celów i misji ZHP.

W ramach drugiego biwaku, kursanci KKK zorganizowali w Opolu warsztaty dla drużynowych i przybocznych w trzech blokach tematycznych. W sumie w warsztatach wzięło udział ponad 40 osób, w większości z Chorągwi Opolskiej (ale też spoza). Warsztaty odbyły się pod okiem komendy kursu i zostały pozytywnie odebrane przez uczestników. Tematyka zajęć z kolei wynikała z potrzeb środowisk Chorągwi Opolskiej, które zostały zidentyfikowane przez uczestników w ramach zajęć podczas pierwszego biwaku kursowego. Program warsztatów z kolei powstał w dwumiesięcznej przerwie pomiędzy biwakami.

3. Granatowa i Zielona Wyprawa

W dniach 20-24 sierpnia 2018 r. odbyła się Granatowa i Zielona Wyprawa dla wyróżniających się drużynowych z hufców Chorągwi Opolskiej (9 osób) i dla wyróżnionych instruktorów działających na poziomie podharc mistrzowskim, tj. wspierających pracę drużynowych (5 osób). Wyprawa odbywała się w rejonach Beskidu Sądeckiego/Pienin. Celem Granatowej Wyprawy i Zielonej Wyprawy jest z jednej strony nagrodzenie, a z drugiej strony zmotywowanie kadry biorącej udział w tych wydarzeniach do dalszej pracy. Jednocześnie istotne z punktu widzenia Granatowej Wyprawy jest zainspirowanie w przeżyciowej, niecodziennej formie do działania z drużynami jeszcze lepiej jakościowo, zgodnie z Harcerskim Systemem Wychowawczym. Z kolei podczas Zielonej Wyprawy dodatkowo ważne jest rozszerzanie spojrzenia na istotne zagadnienia szeroko rozumianego Ruchu Harcerskiego i inspirowanie do podejmowania wyzwań. Obie formy stanowią zarówno narzędzie motywacyjne, jak i kształceniowe.

1.2. Zasięg terytorialny prowadzonej przez organizację działalności pożytku publicznego (Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)	☐ najbliższe sąsiedztwo (osiedle, dzielnica, sołectwo, wieś, przysiółek)	
	☒ gmina	☒ województwo
	☐ kilka gmin	☐ kilka województw
	☒ powiat	☒ cały kraj
	☒ kilka powiatów	☐ poza granicami kraju

2. Informacja dotycząca liczby odbiorców działań organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

2.1. Liczba odbiorców działań organizacji (Należy oszacować liczbę odbiorców działań organizacji w okresie sprawozdawczym, w podziale na osoby fizyczne i osoby prawne)	Osoby fizyczne	2500	
	Osoby prawne	20	

2.2. Informacje na temat odbiorców innych, niż wymienieni w pkt 2.1, na rzecz których działała organizacja
(Np. zwierzęta, zabytki)

środowisko naturalne

3. Informacja dotycząca działalności nieodpłatnej pożytku publicznego organizacji w okresie sprawozdawczym

3.1. Organizacja prowadziła działalność nieodpłatną pożytku publicznego	☒ Tak ☐ Nie
---	---

3.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności nieodpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności nieodpłatnej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), **zaczynając od głównego przedmiotu działalności**

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych
1	nauka, szkolnictwo wyższe, edukacja, oświata i wychowanie	Chorągiew Opolska ZHP organizuje różnorodne działania skierowane do dzieci i młodzieży, przede wszystkim w formie cotygodniowych spotkań (zbiórek) organizowanych przez drużyny harcerskie i gromady zuchowe. Prowadzimy działalność wychowawczą wśród dzieci i młodzieży, kształtując pozytywne postawy i umiejętności przydatne w dorosłym życiu oraz wychowując młodych ludzi na świadomych, aktywnych obywateli. Praca metodą harcerską opiera się na uczeniu w działaniu, 85.60.Z wzajemności oddziaływań, indywidualnym podejściu i wynika z wartości zawartych w Prawie i Przyrzeczeniu Harcerskim.	85.60.Z	0,00 zł
2	promocja i organizacja wolontariatu	Chorągiew Opolska ZHP organizuje formy szkoleniowe i podnoszące kompetencje dla wolontariuszy - kursy, warsztaty i inne podobne formy. Mają one na celu podnoszenie jakości działalności wychowawczej Chorągwi Opolskiej ZHP oraz szerzenie idei wolontariatu poprzez jej wzmacnianie i promocję na zewnątrz. Poszczególne przedsięwzięcia realizowane były przez kadrę kształcącą Chorągwi oraz inne osoby pozyskiwane z zewnątrz Chorągwi i ZHP, w zgodzie z metodą harcerską, w sposób zorientowany w znacznej części na kształtowanie pozytywnych, harcerskich postaw.	94.99.Z	0,00 zł

4. Informacja dotycząca działalności odpłatnej pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

4.1. Organizacja prowadziła działalność odpłatną pożytku publicznego	☒ Tak ☐ Nie
4.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności odpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności odpłatnej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), zaczynając od głównego przedmiotu działalności	

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych
1	wypoczynek dzieci i młodzieży	Chorągiew Opolska jest największym organizatorem letniego wypoczynku dla dzieci i młodzieży w województwie opolskim. W obozach harcerskich (wędrownych i stałych) oraz koloniach zuchowych każdego roku bierze udział kilkaset osób - dzieci i młodzieży w różnym wieku, które dzięki temu mogą spędzić wakacje w sposób aktywny, rozwijający, wychowawczy i bezpieczny. W 2018 roku zorganizowanych zostało kilkanaście form letniego wypoczynku na terenie całego kraju. Harcerskie formy wypoczynku charakteryzują się atrakcyjnym programem przy jednoczesnym uczeniu się samodzielności, odpowiedzialności i inicjatywy.	79.12.Z	658,66 zł
2	turystyka i krajoznawstwo	Chorągiew Opolska organizuje rajdy, biwaki i inne formy turystyki i krajoznawstwa, skierowane do swoich członków - dzieci i młodzieży z terenu całego województwa opolskiego oraz innych jednostek ZHP. Powyższe formy odbywały się zgodnie z Harcerskim Systemem Wychowawczym, będącym podstawą wychowania w całym Związku Harcerstwa Polskiego. Formy prowadzone są w sposób aktywny, szerzący ideę puszczarstwa, w zgodzie z przyrodą, którą harcerze starają się poznać i żyć w zgodzie z nią. Działalność prowadzona jest przez kadrę wychowawczą ZHP.	79.12.Z	0,00 zł

3	promocja i organizacja wolontariatu	Chorągiew Opolska ZHP organizuje formy szkoleniowe i podnoszące kompetencje dla wolontariuszy - kursy, warsztaty i inne podobne formy. Mają one na celu podnoszenie jakości działalności wychowawczej Chorągwi Opolskiej ZHP oraz szerzenie idei wolontariatu poprzez jej wzmacnianie i promocję na zewnątrz. Poszczególne przedsięwzięcia realizowane były przez kadrę kształcącą Chorągwi oraz inne osoby pozyskiwane z zewnątrz Chorągwi i ZHP, w zgodzie z metodą harcerską, w sposób zorientowany w znacznej części na kształtowanie pozytywnych, harcerskich postaw.	94.99.Z	12 000,00 zł
---	-------------------------------------	--	---------	--------------

5. Informacja dotycząca działalności gospodarczej organizacji w okresie sprawozdawczym

5.1. Organizacja prowadziła działalność gospodarczą	☐ Tak ☒ Nie
---	---

5.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności gospodarczej organizacji wraz z opisem tej działalności w okresie sprawozdawczym, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności gospodarczej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), **zaczynając od głównego przedmiotu działalności**

Lp.	Numer Kodu (PKD)	Przedmiot i opis działalności
-----	------------------	-------------------------------

III. Przychody i koszty organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Informacja o przychodach organizacji

1. Łączna kwota przychodów organizacji ogółem (zgodnie z rachunkiem zysków i strat)	1 730 383,32 zł
a) przychody z działalności nieodpłatnej pożytku publicznego	747 945,63 zł
b) przychody z działalności odpłatnej pożytku publicznego	974 479,64 zł
c) przychody z działalności gospodarczej	0,00 zł
d) przychody finansowe	1 471,04 zł
e) pozostałe przychody	6 487,01 zł

2. Informacja o źródłach przychodów organizacji

2.1. Przychody z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych	18 135,50 zł
2.2. Ze źródeł publicznych ogółem:	497 904,93 zł

w tym:	a) ze środków europejskich w rozumieniu przepisów o finansach publicznych	13 347,75 zł
	b) ze środków budżetu państwa	304 290,00 zł
	c) ze środków budżetu jednostek samorządu terytorialnego	166 467,18 zł
	d) ze środków państwowych funduszy celowych	13 800,00 zł
2.3. Ze źródeł prywatnych ogółem:		218 306,20 zł
w tym:	a) ze składek członkowskich	155 112,00 zł
	b) z darowizn od osób fizycznych	5 844,20 zł
	c) z darowizn od osób prawnych	7 634,50 zł
	d) z ofiarności publicznej (zbiórek publicznych, kwest)	49 715,50 zł
	e) ze spadków, zapisów	0,00 zł
	f) z wpływów z majątku (w szczególności sprzedaży lub wynajmu składników majątkowych)	0,00 zł
	g) z działalności gospodarczej	0,00 zł
2.4. Z innych źródeł		996 036,69 zł
3. Informacje o kosztach poniesionych z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym		
3.1. Stan środków pochodzących z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych na pierwszy dzień roku sprawozdawczego		0,00 zł
3.2. Wysokość kwoty poniesionych kosztów z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym ogółem		14 077,45 zł
3.3. Działania, w ramach których poniesiono koszty ze środków pochodzących z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym (w szczególności określone w pkt II.1.1), oraz szacunkowe kwoty przeznaczone na te działania		
1	Całoroczna działalność wychowawcza prowadzona wśród dzieci i młodzieży z wykorzystaniem harcerskiej	10 278,89 zł
2	Organizacja letniego i zimowego wypoczynku dzieci i młodzieży - członków ZHP	658,56 zł
3	Działalność edukacyjna i kształceniowa skierowana do kadry ZHP oraz wolontariuszy wspierających organizację	3 140,00 zł
3.4. Cele szczegółowe, w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych, wskazane przez podatników podatku dochodowego od osób fizycznych, na które organizacja pożytku publicznego poniosła najwyższe koszty ze środków pochodzących z 1% podatku dochodowego w okresie sprawozdawczym wraz z kwotą kosztów		
1	Dofinansowanie działalności podstawowych jednostek organizacyjnych (PJO)	8 278,89 zł
2	Dofinansowanie działalności Hufców i Komendy Chorągwi	3 542,20 zł
3	Zakup materiałów metodycznych dla kadry wychowawczej	2 256,36 zł

4. Informacje o poniesionych kosztach w okresie sprawozdawczym		Koszty ogółem:	W tym: wysokość kosztów finansowana z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych
4.1. Koszty organizacji w okresie sprawozdawczym ogółem:		1 630 018,44 zł	14 077,45 zł
a) koszty z tytułu prowadzenia nieodpłatnej działalności pożytku publicznego		592 238,97 zł	14 077,45 zł
b) koszty z tytułu prowadzenia odpłatnej działalności pożytku publicznego		974 479,64 zł	0,00 zł
c) koszty z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej		0,00 zł	
d) koszty finansowe		541,67 zł	
e) koszty administracyjne		61 987,74 zł	0,00 zł
f) pozostałe koszty ogółem		770,42 zł	0,00 zł
4.2. Koszty kampanii informacyjnej lub reklamowej związanej z pozyskiwaniem 1% podatku dochodowego od osób fizycznych		0,00 zł	0,00 zł
5. Wynik działalności odpłatnej i nieodpłatnej pożytku publicznego lub działalności gospodarczej organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym			
5.1. Wynik działalności nieodpłatnej pożytku publicznego		155 706,66 zł	
5.2. Wynik działalności odpłatnej pożytku publicznego		0,00 zł	
5.3. Wynik działalności gospodarczej		0,00 zł	
w tym: wysokość środków przeznaczona na działalność pożytku publicznego		0,00 zł	
IV. Korzystanie z uprawnień w okresie sprawozdawczym			
1. Organizacja korzystała z następujących zwolnień <i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji. W przypadku zwolnienia z podatku dochodowego od osób prawnych - podać dodatkowo kwotę)</i>		☒ z podatku dochodowego od osób prawnych 100 364,88 zł ☒ z podatku od nieruchomości ☐ z podatku od czynności cywilnoprawnych ☐ z podatku od towarów i usług ☐ z opłaty skarbowej ☐ z opłat sądowych ☐ z innych zwolnień, jakich: ☐ nie korzystała	
2. Organizacja korzystała z prawa do nieodpłatnego informowania przez jednostki publicznej radiofonii i telewizji o prowadzonej działalności nieodpłatnej pożytku publicznego, zgodnie z art. 23a ust. 1 ustawy z dnia 29 grudnia 1992 r. o radiofonii i telewizji.		☒ Tak ☐ Nie	

3. Organizacja korzystała z uprawnienia do nabycia na szczególnych zasadach prawa własności lub prawa użytkowania wieczystego nieruchomości z zasobu Skarbu Państwa lub jednostek samorządu terytorialnego, lub zawarła na preferencyjnych warunkach z podmiotami publicznymi umowy użytkowania, najmu, dzierżawy lub użyczenia i przysługuje jej w odniesieniu do tych nieruchomości następujące prawo: (Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)		☐ własność ☐ użytkowanie wieczyste ☐ najem ☐ użytkowanie ☐ użyczenie ☐ dzierżawa ☒ nie korzystała
V. Personel organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym		
1. Pracownicy oraz osoby zatrudnione na podstawie umowy cywilnoprawnej		
1.1. Liczba osób zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy <i>(Należy uwzględnić wszystkie osoby zatrudnione w organizacji na podstawie stosunku pracy (etat lub część etatu) w okresie sprawozdawczym, nawet jeżeli obecnie nie są już zatrudnione w organizacji)</i>		1 osób
1.2. Przeciętna liczba zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy w przeliczeniu na pełne etaty <i>(Aby określić przeciętne zatrudnienie należy zsumować wszystkie osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy w poszczególnych miesiącach w okresie sprawozdawczym (wraz z ułamkami odpowiadającymi części etatu, np. 0,50 w przypadku osoby zatrudnionej na pół etatu), dodać do siebie sumy zatrudnionych z 12 miesięcy i podzielić przez 12. Wynik wpisać z dokładnością do 2 miejsc po przecinku)</i>		0,10 etatów
1.3. Liczba osób w organizacji świadczących usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej <i>(Jeżeli kilka umów cywilnoprawnych było wykonywanych przez jedną osobę, to dana osoba powinna być policzona tylko raz)</i>		8 osób
2. Członkowie		
2.1. Organizacja posiada członków		☒ Tak ☐ Nie
2.2. Liczba członków organizacji wg stanu na ostatni dzień roku sprawozdawczego		1 730 osób fizycznych 0 osób prawnych
3. Wolontariat w okresie sprawozdawczym		
3.1. Organizacja korzystała ze świadczeń wykonywanych przez wolontariuszy <i>(Zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, wolontariuszami są osoby fizyczne, które ochotniczo i bez wynagrodzenia wykonują świadczenia na rzecz organizacji, niezależnie od tego, czy są to osoby niezwiązane z organizacją, członkowie, pracownicy, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej czy przedstawiciele władz organizacji)</i>		☒ Tak ☐ Nie
3.2. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji <u>przez okres krótszy niż 30 dni</u> <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym i czasu pracy)</i>		190 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	190 osób
	b) inne osoby	0 osób

3.3. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji <u>przez okres od 30 dni do 6 miesięcy</u> (Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)		0 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	0 osób
3.4. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres <u>dłuższy niż 6 miesięcy</u> (Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)		220 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	220 osób
	b) inne osoby	0 osób
VI. Wynagrodzenia w okresie sprawozdawczym		
1. łączna kwota wynagrodzeń (brutto) wypłaconych przez organizację w okresie sprawozdawczym		36 264,16 zł
w tym:	a) z tytułu umów o pracę	222,58 zł
	- wynagrodzenie zasadnicze	222,58 zł
	- nagrody	0,00 zł
	- premie	0,00 zł
	- inne świadczenia	0,00 zł
	b) z tytułu umów cywilnoprawnych	36 041,58 zł
2. łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, w związku z prowadzoną działalnością pożytku publicznego		36 264,16 zł
w tym:	a) w związku z prowadzoną działalnością odpłatną pożytku publicznego	14 530,58 zł
	b) w związku z prowadzoną działalnością nieodpłatną pożytku publicznego	21 733,58 zł
3. łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej w związku z prowadzoną przez organizację działalnością gospodarczą		0,00 zł
4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu zarządzającego organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne (Aby określić przeciętne miesięczne wynagrodzenie należy: 1. zsumować wszystkie kwoty wynagrodzeń wypłacone w ciągu roku sprawozdawczego (wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne); 2. podzielić zsumowaną kwotę przez 12 (miesiące) 3. podzielić przez liczbę członków zarządu)		1 087,50 zł
5. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne (zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)		0,00 zł
6. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom innych, niż organu zarządzającego, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne (zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)		0,00 zł
7. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikom organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 4-6, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej (zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)		1 915,97 zł

8. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu zarządzającego, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	13 050,00 zł
9. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
10. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi innych niż organ zarządzający, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
11. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikowi organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 8-10, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz wynagrodzenia wypłaconego osobie świadczącej usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej	2 308,00 zł
12. Dodatkowe uwagi dotyczące wynagrodzeń <i>(Można wpisać informacje dotyczące wynagrodzeń, o których mowa w pkt 1-11, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)</i>	Punkt 8 - wynagrodzenie tytułem umowy cywilno-prawnej zostało zsumowane i wypłacone jednorazowo w kwocie jaka widnieje w tym punkcie. Po podzieleniu kwoty przez 12 miesięcy średnie wynagrodzenie członka organu zarządzającego wynosi 1087,50 zł (punkt 4.)

VII. Informacja o udzielonych przez organizację pożyczkach publicznych w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja udzielała pożyczek pieniężnych	☐ Tak ☒ Nie
2. Wysokość udzielonych pożyczek pieniężnych	0,00 zł
3. Statutowa podstawa przyznania pożyczek pieniężnych	

VIII. Informacja o działalności zleconej organizacji publicznej przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja realizowała zadania zlecone przez organy jednostek samorządu terytorialnego				☒ Tak ☐ Nie
2. Informacja na temat głównych realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację (Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)				
Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota
1	Opolskie kwitnace! w Dniu Regionów	promowanie walorów województwa opolskiego	Samorząd Województwa Opolskiego	11 000,00 zł
2	Opolskie Pojutrze! Z radosnym patriotyzmem na 100-lecie niepodległości	upamiętnienie setnej rocznicy odzyskania niepodległości, wzrost wiedzy i świadomości historycznej, wzmocnienie postawy patriotyzmu wśród dzieci i młodzieży	Samorząd Województwa Opolskiego	25 000,00 zł
3	Polska-Samorząd-Wspólnota - w myśl harcerskich idei	promowanie tradycji i kultury regionalnej	Samorząd Województwa Opolskiego	8 000,00 zł

4	Iskra do zmiany - harcerska akademie wolontariatu	promowanie wolontariatu, podnoszenie kompetencji wolontariuszy	Samorząd Województwa Opolskiego	6 500,00 zł
---	---	--	---------------------------------	-------------

3. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zadania zlecone przez organy administracji rządowej lub państwowe fundusze celowe	☒ Tak ☐ Nie
---	---

4. Informacja na temat realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację
(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota
1	HAL 2018	edukacja i wychowanie, wypoczynek dzieci i młodzieży	Wojewoda Opolski	36 960,00 zł
2	Iskra do zmiany - Opolska Akademia Liderów Społecznych	wzrost zaangażowania obywatelskiego mieszkańców Woj. Opolskiego, podniesienie kompetencji obywatelskich	Narodowy Instytut Wolności	126 290,00 zł

IX. Informacja dotycząca realizowanych przez organizację pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym zamówień publicznych
(Należy wpisać realizowane zamówienia publiczne w rozumieniu ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych oraz te, do których nie stosuje się przepisów ww. ustawy, np. zamówienia, których wartość nie przekroczyła wyrażonej w złotych równowartości kwoty 14 000 euro)

1. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zamówienia publiczne	☐ Tak ☒ Nie
--	---

2. Informacja na temat realizowanych zamówień i kwot otrzymanych na ich realizację

Lp	Przedmiot zamówienia	Nazwa organu	Kwota
----	----------------------	--------------	-------

X. Informacje uzupełniające

1. Wykaz spółek, w których organizacja posiada co najmniej 20% udziałów lub akcji w kapitale zakładowym lub co najmniej 20% ogólnej liczby głosów w organie stanowiącym spółki

Lp.	Nazwa spółki	REGON	Siedziba spółki	% udziałów lub akcji w kapitale	% udziału w ogólnej liczbie głosów
-----	--------------	-------	-----------------	---------------------------------------	---------------------------------------

2. Wykaz fundacji, których organizacja jest fundatorem

3. Informacje o kontrolach przeprowadzonych w organizacji przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

Lp	Organ kontrolujący	Liczba kontroli
----	--------------------	-----------------

4. Organizacja przeprowadziła badanie sprawozdania finansowego na podstawie ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości lub rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 23 grudnia 2004 r. w sprawie obowiązku badania sprawozdań finansowych organizacji pożytku publicznego	☐ Tak ☒ Nie
---	---

5. Dodatkowe informacje
(Można wpisać w poniższe pole inne informacje, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)

1. Sprawozdanie finansowe za rok 2018 zostało sporządzone i podpisane w dniu 31 marca 2019 r., a następnie skorygowane przez biuro rachunkowe odpowiedzialne za jego sporządzenie i sporządzono drugą wersję w dniu 26 czerwca 2019 r.
2. Sprawozdanie finansowe i merytoryczne zostało przesłane do Narodowego Instytutu Wolności w dniu 14 lipca 2019 r.

Imię i nazwisko osoby upoważnionej lub imiona i nazwiska osób upoważnionych do składania oświadczeń woli w imieniu organizacji	Łukasz Czarnecki i Tadeusz Witczak łącznie w zakr. pr. i ob. mająt. Łukasz Czarnecki w pozost. zakr.	Data wypełnienia sprawozdania	2019-08-06
---	--	-------------------------------	------------