

Plan pracy z kadrami Chorągwi Opolskiej ZHP na rok 2018

1. Cele i zamierzenia

- A. kształcenie instruktorów Chorągwi Opolskiej na poziomie podharc mistrzowskim
- i. zostanie zorganizowany kurs podharc mistrzowski, w wyniku którego zostanie przeszkolonych min. 2/3 osób posiadających otwarte próby podharc mistrzowskie w Chorągwi Opolskiej, a które takiego kursu jeszcze nie ukończyły
 - ii. zostaną zorganizowane warsztaty opiekunów prób instruktorskich, w wyniku którego zostanie przeszkolonych min. 2/3 osób posiadających otwarte próby podharc mistrzowskie w Chorągwi Opolskiej, a które w takich warsztatach jeszcze nie brały udziału
 - iii. zostanie zorganizowane seminarium dla opiekunów prób instruktorskich oraz chorągwiowej i hufcowych komisji stopni instruktorskich mające na celu wymianę doświadczeń i reagowanie na potrzeby komisji zidentyfikowane przez ChKSI
 - iv. przedstawiciele chorągwi wejdą w skład komendy kursu kadry kształcącej przeznaczonego przede wszystkim dla rejonu chorągwi obejmującego Chorągiew Opolską.
- B. wspieranie hufców w kierunku utworzenia hufcowych/międzyhufcowych zespołów kadry kształcącej (w perspektywie 5-letniej)
- i. zostaną stworzone zasady akredytacji szkoleń wraz z propozycją wsparcia merytorycznego i organizacyjnego ze strony ChZKK na poziomie przewodnikowskim, które organizowane są przez środowiska hufcowe dla zapewnienia ich wysokiej jakości
 - ii. zostaną utworzone i opublikowane na stronie chorągwi jasne zasady dotyczące ubiegania się o brązową i srebrną odznakę kadry kształcącej
 - iii. zostanie stworzony zespół chorągwiowy zrzeszający przedstawicieli z przynajmniej 2/3 hufców, którego celem będzie odpowiadanie na potrzeby kształceniowe hufców oraz przygotowywanie jego członków do zdobycia odznak kadry kształcącej
 - iv. zostaną zorganizowane przynajmniej 3 spotkania zespołu, które będą mieć charakter roboczy i warsztatowy. Zespół zorganizuje przynajmniej 2 formy pracy z kadrami.
- C. kształtowanie postaw odpowiedzialności, inicjatywności i uczciwości wśród instruktorów Chorągwi Opolskiej

- i. do zasad akredytacji szkoleń na poziomie przewodnikowskim zostaną wprowadzone obowiązkowe treści związane z kształtowaniem powyższych postaw
- ii. do szkoleń prowadzonych przez zespół kadry kształcącej chorągwi i zespół kształceniowy zostaną wprowadzone treści związane z kształtowaniem powyższych postaw
- iii. zasady funkcjonowania zespołu kształceniowego oraz treści warsztatowe, o których mowa w lit. B. iv. zostaną oparte na treściach dot. ww. postaw
- iv. opublikowanie na stronie internetowej chorągwi materiału dla opiekunów prób instruktorskich na temat pracy z próbantami z kształtowaniem postaw
- v. zostanie przeprowadzona całoroczna forma pracy nad sobą dla chętnych instruktorów w postaci comiesięcznych zadań mających na celu kształtowanie ww. postaw

D. wspieranie i motywowanie kadry instruktorskiej

- i. zorganizowanie wyprawy dla najlepszych drużynowych Chorągwi Opolskiej, na którą zostaną zaproszeni drużynowi wybrani na podstawie stworzonych wcześniej kryteriów,
- ii. zorganizowanie wyprawy dla wyróżniającej się kadry poziomu podharc mistrzowskiego Chorągwi Opolskiej,
- iii. stworzenie kapituły odznaczeń i wyróżnień, która zajmować będzie się opiniowaniem wniosków o wyróżnienia i odznaczenia przesłanych przez hufce oraz promowaniem tych odznaczeń wśród kadry mogącej składać takie wnioski, a także opracowaniem odznaczeń lub innej formy wyróżniania instruktorów (i ich reguł) chorągwi i wdrożeniem ich,
- iv. zorganizowanie przynajmniej jednej zbiórki pracy z kadrami dla osób zajmujących się wsparciem metodycznym, programem i pracą z kadrami w hufcach i chorągwi, mającej na celu wymianę doświadczeń, budowanie wspólnoty oraz reagowanie na potrzeby tych osób w formach warsztatowych
- v. podpisanie z wszystkimi instruktorami pełniącymi funkcję instruktorską w chorągwi, współpracownikami komendy chorągwi oraz członkami komend hufców umów wolontariackich. Określenie zasad współpracy z osobami pełniącymi funkcje instruktorskie w chorągwi niebędącymi władzami i współpracownikami chorągwi w formie opisów funkcji,
- vi. zorganizowanie spotkania podsumowującego rok kalendarzowy dla kadry pracującej w zespołach chorągwi i komend hufców.

E. opracowanie kierunków rozwoju chorągwi na lata 2018-2022

- i. zorganizowanie przynajmniej jednej formy dla instruktorów chorągwi mającej na celu opracowanie kierunków rozwoju chorągwi. Forma zostanie uzgodniona z komendantami hufców chorągwi

2. Harmonogram

Termin	Działanie	Odpowiedzialny/a
luty 2018	Stworzenie zespołu kształceniowego; opracowanie planu działania zespołu	phm. Łukasz Czamecki
kwiecień 2018	Stworzenie i opublikowanie wewnętrznych zasad dotyczących ubiegania się o BOKK i SOKK i promowanie ich	Zespół promocji i Internetu
kwiecień 2018	Opublikowanie materiału dla opiekunów prób instruktorskich na temat pracy z próbantami z kształtowaniem postaw	phm. Łukasz Czamecki
kwiecień – grudzień 2018	Całoroczna forma pracy nad sobą dla chętnych instruktorów	hm. Anna Andrzejewska
1-6 maja 2018	Kurs podharc mistrzowski „Ręka Metody”	ChZKK, hm. Marian Antonik (komendant kursu)
maj 2018	Stworzenie kapituły odznaczeń i wyróżnień	phm. Łukasz Czamecki
Kwiecień – maj 2018	Podpisanie umów wolontariackich i uzgodnienie opisów funkcji	phm. Łukasz Czamecki
4-8 lipca 2018, 28-30 września 2018	Kurs kadry kształcącej „Ręka metody” – udział kadry Chorągwi w komendzie kursu	ChZKK
do lipca 2018	Stworzenie zasad akredytacji szkoleń i propozycją wsparcia merytorycznego i organizacyjnego dla hufców	ChZKK
druga połowa sierpnia 2018	Granatowa wyprawa – forma wyróżnienia dla najlepszych drużynowych Chorągwi Opolskiej	phm. Adam Panczocha
druga połowa sierpnia 2018	Zielona wyprawa – forma dla wyróżniającej się kadry poziomu podharc mistrzowskiego Chorągwi Opolskiej	phm. Łukasz Czamecki
15 września 2018	Warsztaty opiekunów prób instruktorskich	ChKSI

do września 2018	Opracowanie odznaczenia lub innej formy wyróżnienia dla kadry chorągwi	Kapituła odznaczeń i wyróżnień chorągwi
27-28 października 2018	Zbiórka pracy z kadrą Chorągwi Opolskiej: - formy warsztatowe i pole wymiany doświadczeń dla osób zajmujących się pracą z kadrą i programem na poziomie hufców i chorągwi (członków komend i zespołów), - seminarium dla opiekunów prób instruktorskich oraz ChKSI i hufcowych KSI - forma dla instruktorów chorągwi mająca na celu opracowanie kierunków rozwoju chorągwi na lata 2018-2022	phm. Łukasz Czamecki
18 grudnia 2018	Spotkanie instruktorskie podsumowujące rok dla kadry zespołów chorągwianych oraz komend hufców	członek komendy chorągwi zajmujący się pracą z kadrą

3. Wykaz osób posiadających OKK na dzień sporządzenia planu pracy

Imię	Nazwisko	Hufiec	Rodzaj	Numer	Data przyznania	Ważność do
Jacek	Kaflowski	Opole	ZOKK	23/2016	30.04.2016	30.04.2019
Artur	Ośko	K-Koźle	SOKK	73/2017	02.12.2017	02.12.2021
Marek	Klimowski	Opole	SOKK	236/2015	30.09.2015	31.08.2018
Elżbieta	Pojasek-Ośko	K-Koźle	BOKK	487/2015	13.03.2015	13.03.2018
Joanna	Brach	Nysa	SOKK	546/2017	02.12.2017	02.12.2021
Anna	Andrzejewska	Nysa	SOKK	689/2015	30.09.2015	31.08.2018
Magdalena	Lenartowicz	Opole	SOKK	690/2017	25.04.2017	31.03.2020
Łukasz	Czamecki	Krapkowice	SOKK	864/2017	25.05.2017	25.05.2021
Wojciech	Opiota	Praszka	BOKK	946/2016	26.09.2016	26.09.2019
Radosław	Dunaj	Nysa	BOKK	1037/2017	30.03.2017	30.03.2020
Jakub	Lasek	Opole	BOKK	1118/2017	02.12.2017	02.12.2021
Adam	Panczocha	Opole	BOKK	1119/2017	03.12.2017	03.12.2021

4. Skład zespołu kadry kształcącej chorągwi

- hm. Anna Andrzejewska – SOKK – szefowa zespołu,

- hm. Magdalena Lenartowicz – SOKK,
- hm. Joanna Brach – SOKK (n),
- phm. Łukasz Czarnecki – SOKK (n),
- phm. Adam Panczocha – SOKK (n),
- phm. Wojciech Opióła – BOKK.

5. Plan pracy zespołu kształceniowego

Zespół kształceniowy funkcjonuje w dwóch podzespołach obejmujących poszczególne hufce chorągwi. Jego celem jest przygotowywanie swoich członków do zdobywania odznak kadry kształcącej, rozwijanie ich umiejętności kształceniowych, odpowiadanie na potrzeby kształceniowe hufców poziomu do przewodnikowskiego/drużynowych. Zespół jest także krokiem ku utworzeniu w przyszłości międzyhufcowych zespołów kadry kształcącej. Skład zespołu:

- podzespół „północny” – hufce: Praszka, Niemodlin, Opole, Namysłów

- phm. Adam Panczocha – Hufiec Opole,
- pwd. Aleksandra Sławek – Hufiec Opole,
- pwd. Barbara Ponicka – Hufiec Opole,
- pwd. Barbara Szklarska – Hufiec Niemodlin,
- pwd. Milena Kościelna – Hufiec Praszka,
- pwd. Aleksandra Meryk – Hufiec Praszka.

- podzespół „południowy” – hufce: Krapkowice, Brzeg, Głubczyce, Kędzierzyn-Koźle oraz Związek Drużyn z Prudnika

- phm. Łukasz Czarnecki – Hufiec Krapkowice – szef zespołu kształceniowego,
- phm. Aneta Bronowicka – Hufiec Brzeg,
- pwd. Dominika Łotecka – Hufiec Kędzierzyn-Koźle,
- pwd. Szymon Ruczka – Hufiec Kędzierzyn-Koźle,
- pwd. Ewelina Czarnicka – ZD Prudnik, Hufiec Nysa.

A. Wizja za 5 lat – drużyny

- spełnione warunki formalne działania drużyn, a drużynowy jest przygotowany do funkcji
- przygotowywanie następcy to proces stały i efektywny
- jednostki działają zgodnie z metodą harcerską i metodykami
- kadra reprezentuje postawy: odpowiedzialności, pokory, inicjatywności oraz otwartości
- w pełni świadomie funkcjonujący ciąg wychowawczy

- osobisty przykład instruktora- drużynowi są wzorem, prezentują pożądaną postawę harcerską-instruktorską

B. Wizja na rok 2018

Podzespół - północ	Podzespół – południe
<p>- wszyscy drużynowi ukończyli kursy metodyczne</p> <p>- drużynowi pracują z młodszą kadrami, motywują ją do uczestnictwa w kursach</p>	<p>- kierunek: kadra cechuje się otwartością</p> <p>- świadomy system zastępowy:</p> <ul style="list-style-type: none"> • drużynowy jest świadomy potrzeby poprawnego działania systemu • w 70% drużyn działają zastępy podczas zbiórek drużyn • w 50% drużyn zastępy organizują samodzielne zbiórki zastępowych <p>- zespół kształceniowy będzie miał rozpoznaną sytuację potrzeb w poszczególnych hufcach</p> <p>- w każdym z hufców będą osoby w stałym kontakcie z zespołem kształceniowym, w celu przepływu informacji</p> <p>- przygotowana do pełnienia funkcji – po kursie przewodnikowskim (lub posiadających stopień przewodnika) i kursie drużynowych – będzie następująca liczba drużynowych:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 90% w Krapkowicach • 90% w Kędzierzynie-Koźlu • 85% w Prudniku • 80% w Brzegu • 40% w Głubczycach

C. Planowane działania na rok 2018

Weryfikacja działań i ustalenie ostatecznego harmonogramu nastąpi po zakończeniu spotkań weryfikujących potrzeby w poszczególnych hufcach. Poniższy wykaz stanowi wyłącznie wstępne plany, które ostatecznie wykształtują się w maju 2018 r.

Podzespół - północ	Podzespół – południe
<p>- przeprowadzenie analizy potrzeb w poszczególnych hufcach</p> <p>- organizacja kursu przewodnikowskiego</p>	<p>- przeprowadzenie analizy potrzeb w poszczególnych hufcach</p> <p>- organizacja kursu przewodnikowskiego</p> <p>- rozważenie organizacji kursu/kursów metodycznych</p> <p>- zbiórka pracy z kadrami – skupienie uwagi na pracę z systemem małych grup</p>

Powtarzające się pozycje w obu podzespołach zostaną przeprowadzone wspólnie.