

PLAN PRACY CHORĄGWI OPOLSKIEJ ZHP NA LATA 2023-2024

KIERUNKI PRACY:

1. Chorągiew ma wypracowane wskaźniki realizacji strategii rozwoju stworzone w duchu wspólnoty celów oraz ma sporządzoną analizę otwarcia ich realizacji (2023)
2. Praca w całej Chorągwi jest zorganizowana tak, by każdy drużynowy był objęty procesem wspierania jego bieżącej pracy. Istnieje także wdrażany plan budowania wspólnoty metodycznej.
3. We wszystkich formach pracy z kadrami wkomponowane są odpowiednio treści związane z kształtowaniem wizji strategicznej sylwetki drużynowego i wypracowane są w tym aspekcie dobre praktyki zebrane i opublikowane w łatwo dostępnym dla kadry miejscu.
4. Kadra Chorągwi efektywnie pracuje z tematyką zdrowia w codziennej pracy wychowawczej.
5. Wspólnota kształceniowa w Chorągwi jest stale budowana i wzmacniana.
6. Chorągiew pracuje ze swoim Bohaterem w pracy z kadrami.

OBSZAR: PRACA Z KADRAMI (bez kształcenia)

CELE/KIERUNKI:

- kadra Chorągwi jest stale motywowana oraz tworzona jest wspólnota instruktorska
- Chorągiew skutecznie pozyskuje kadrami z zewnątrz organizacji oraz efektywnie z nią pracuje zgodnie z założeniami SPzK
- w Chorągwi pracuje się z Bohaterem na poziomie budowania świadomości kadry odnośnie sylwetki w kontekście wartości i postaw
- Na poziomie Chorągwi pracuje się zgodnie z Systemem pracy z kadrami ZHP
- hufce otrzymują potrzebne do efektywnego funkcjonowania wsparcie w oparciu o indywidualnie określone założenia i ramy współpracy
- Nowe komendy hufców są przygotowane do pełnienia swoich funkcji

ZAŁOŻENIA/DZIAŁANIA:

- Chorągiew oferuje narzędzia do pracy ze zdrowiem fizycznym i psychicznym u kadry

- formy organizowane przez zespoły chorągwiane zawierają treści związane z pracą nad postawami
- funkcjonuje zespół ds. motywacji, który stworzy kompleksowy program motywowania kadry
- Odbędzie się forma kształceniowa skierowana do kadry pozyskanej spoza organizacji (35+)
- Odbędą się formy wyróżniające dla drużynowych, podharcistrzów i harcistrzów (Wyprawy)
- Odbędzie się forma budująca wspólnotę instruktorską Chorągwi
- Regularnie przeprowadzana jest ewaluacja systemu pracy z kadrami w Chorągwi Opolskiej
- w Chorągwi realizowane są praktyki zimowe i letnie dla osób w wieku 16+ dla zapewnienia rozwoju instruktorskiego lub specjalistycznego
- Wypracowany został zbiór dobrych praktyk i sposobów pracy w różnych formach w hufcach. Hufce są wspierane w osiągnięciu celu przez Komendę Chorągwi
- Prowadzony jest i poszerzany program MultiSport oraz MultiLife
- Funkcjonuje zastęp zrzeszający członków Komend Hufców ds. Pracy z kadrami mający na celu budowanie wspólnoty instruktorskiej oraz bieżące wspieranie w codziennej pracy
- Przedsięwzięcia chorągwiane zawierają element związany z pracą z bohaterem Chorągwi budujący świadomość kadry odnośnie bohatera oraz wartości i postaw z nim związanych
- Opracowany i wdrażany jest plan pracy ze zdrowiem psychicznym i fizycznym wśród kadry chorągwi, zarówno w aspekcie pracy z własnym zdrowiem, jak i w aspekcie pracy wychowawczej w ZHP
- Odbędzie się ogólnopolska konferencja instruktorska poświęcona zdrowiu psychicznemu i fizycznemu będąca początkiem programu pracy ze zdrowiem
- Przeprowadzona zostanie analiza funkcjonowania hufcowych KSI pod kątem jakości prowadzonych prób oraz opracowany i wdrożony zostanie plan pracy z nimi
- Zorganizowane zostaną coroczne chorągwiane wyjazdy instruktorskie i świąteczne spotkania instruktorskiego
- Zorganizowane zostaną corocznie co najmniej dwie zbiórki pracy z kadrami w ramach zastępu, których treści oparte będą na (i) pracy nad postawami (ii) pracy z drużynowym
- Przygotowanie planów pracy z kadrami w hufcach będzie objęte wsparciem Komendy Chorągwi

- Wdrożony zostanie system opiekuna hufca w poszczególnych hufcach poprzez nawiązanie kontaktu oraz wytyczenie indywidualnie planu wsparcia dostosowanego do potrzeb danego hufca
- zastęp skupiający członków komend hufców pracujących z kadrami w hufcach spotyka się minimum dwa razy w roku. Członkowie w ramach pracy zastępu wymieniają się doświadczeniami oraz formami pracy z kadrami w hufcach
- nowe komendy hufców, w ramach współpracy z opiekunem hufca, zostaną indywidualnie przeszkolone (w ramach wspólnej formy lub indywidualnie w ramach przygotowanego programu - w zależności od indywidualnie zdiagnozowanych potrzeb) do pełnienia swoich funkcji

OBSZAR: KSZTAŁCENIE (PLAN KSZTAŁCENIA)

CELE/KIERUNKI:

- Utworzenie wraz z hufcowymi zespołami wspólnoty Kształceniowej Chorągwi Opolskiej ZHP
- Kadra pozyskana z zewnątrz organizacji jest kształcona z poziomu Chorągwi
- Drużynowi w Chorągwi są przygotowani do pełnionej funkcji od strony kształceniowej
- Kadra Chorągwi jest przeszkolona do pełnionej przez siebie funkcji na podstawie przeprowadzonej analizy potrzeb
- Chorągiew posiada warunki do efektywnego kształcenia swojej kadry

DZIAŁANIA:

- Wdrożenie systemu kształcenia drużynowych: kurs przewodnikowski zimą + obozowy kurs drużynowych latem (w którym zawarte są dodatkowo treści kursu przewodnikowskiego) w ten sposób, by co najmniej 60% nowych drużynowych była przeszkolona w tym systemie - co roku
- zorganizowanie kursów kadry kształcącej oraz drużynowych pozyskanych z zewnątrz organizacji (35+)
- zorganizowanie spotkań z HZKK/MZKK lub wspólnot kształceniowych hufcowych lub międzyhufcowo
- Poszerzenie składu ChZKK o co najmniej 2 nowych członków
- Hufce są wspierane w organizacji kursów przewodnikowskich oraz ich ewaluacji
- zorganizowanie warsztatów opiekunów prób przewodnikowskich

- zorganizowanie warsztatów opiekunów prób podharc mistrzowskich i harc mistrzowskich
- powstanie program pracy z kadrą pozyskaną z zewnątrz organizacji oraz będzie on wdrażany w ciągu okresu objętego planem pracy

OBSZAR: PROGRAM I WSPARCIE METODYCZNE

CELE/KIERUNKI:

- Chorągiew w pracy wychowawczej buduje tożsamość chorągwaną oraz pracuje z postawami, w tym w oparciu o sylwetkę Bohatera Chorągwi
- Chorągiew zbudowała wspólnoty metodyczne w ramach hufców lub międzyhufcowo, które to wspólnoty działają w ten sposób, że drużyny otrzymuje wsparcie pod kątem pracy metodycznej oraz umożliwia się mu wymianę doświadczeń wśród drużynowych danej metodyki. Wspólnoty są efektywnie wspierane przez Chorągiew pod kątem merytorycznym i organizacyjnym
- W chorągwi jest realizowane współzawodnictwo jednostek usprawniające pracę zgodnie z HSW i wytyczającą kierunki rozwoju gromad i drużyn

DZIAŁANIA:

- Rozpowszechnienie propozycji programowej dotyczącej pracy z Bohaterem Chorągwi poprzez promowanie propozycji programowej dostępnymi kanałami, uruchomienie dedykowanej zakładki na stronie internetowej Chorągwi oraz bieżąca obsługa zdobywania odznaki Chorągwaniej przez biuro Chorągwi
- Dostępna będzie baza zawierająca materiały programowo-metodyczne zawierające materiały wypracowane przez instruktorów Chorągwi Opolskiej oraz wykaz proponowanym miejsc na rajdy biwaki na terenie województwa opolskiego
- W Chorągwi funkcjonuje zespół metodyczny złożony z osób doświadczonych w pracy w każdej z metodyk wspierający merytorycznie i organizacyjnie wspólnoty metodyczne hufcowe i międzyhufcowe
- Stworzenie założeń współzawodnictwa (po konsultacjach w hufcach) i wdrożenie kategoryzacji w hufcach przy wsparciu członków komend zajmujących się wsparciem metodycznym - trzyetapowo:
 - 1. Etap - przesłanie propozycji współzawodnictwa jako wersja wstępna, do przetestowania i możliwej modyfikacji i dostosowywania jej w ramach hufca
 - 2. Etap - ewaluacja funkcjonowania współzawodnictwa i wdrożenie uwag (półroczne ewaluacje)

- 3. Etap - właściwe wdrożenie chorągwanego współzawodnictwa, które jest wdrażane przez hufce, które pracują z tym tematem z drużynowymi, a koordynowane przez Chorągiew
- Organizowane są warsztaty metodyczne zapewniające wsparcie w zakresie wszystkich metodyk dla drużynowych w chorągwi (organizowane przez członków KCH raz na kwartał w różnych hufcach przy ich wsparciu)

OBSZAR: ORGANIZACJA I BIURO

CELE/KIERUNKI:

- Przepływ dokumentów dotyczących zgłoszenia i rozliczenia wypoczynku w Chorągwi odbywa się sprawnie i w prosty sposób
- Na bieżąco i efektywnie gospodaruje się majątkiem Chorągwi
- Biuro Chorągwi działa szybko i sprawnie pod kątem przepływu informacji i załatwiania bieżących spraw
- Majątek ruchomy Chorągwi jest zinwentaryzowany i uporządkowany
- Hufce otrzymują sprawnie i szybko bieżące wsparcie w swoim funkcjonowaniu

DZIAŁANIA:

- z informatyzowanie przepływu dokumentów w ramach rejestracji i rozliczenia form HALiZ
- doprowadzenie do zbycia lub zamiany nieruchomości w Byczynie poprzedzona wykonaniem wyceny przez rzeczoznawcę oraz negocjacjami z gminą Byczyna
- utworzenie funkcjonującego w oparciu o zbudowaną wizję oraz plan pracy zespół organizacyjny chorągwi, którego zadaniem będzie bieżące zarządzanie sprzętem i procesami logistycznymi w Chorągwi, w tym wsparcie przedsięwzięć chorągwanich oraz wsparcie kwatermistrzów hufców
- uporządkowanie sprzętu w magazynie w Namysłowie
- przeprowadzenie inwentaryzacji całego majątku w Chorągwi - na poziomie Chorągwi i hufców
- Przeprowadzenie cyklicznych szkoleń HALiZ (od strony organizacyjnej i metodycznej)
- Organizacja zdalnych lub wyjazdowych form szkoleniowych z zakresu prawa i kwestii organizacyjnych - w hufcach według potrzeb (wyjazdowo) oraz ogólnochorągwanich (zdalnie)

- Utworzenie i rozpowszechnienie kanału informacyjnego Chorągwi wraz z bazą poradnictwa na portalu e-ChorągiewOpolska
- Doprowadzenie do zatrudnienia drugiego pracownika w biurze Chorągwi

OBSZAR: PROMOCJA

CELE/KIERUNKI:

- Chorągiew Opolska i ruch harcerski są pozytywnie odbierane w opolskim środowisku działania
- Członkowie Chorągwi mają możliwość pozyskiwania informacji na temat aktualnych wydarzeń i działań Chorągwi
- Obszar promocji w Chorągwi funkcjonuje w sposób zorganizowany i efektywny

DZIAŁANIA:

- Wdrożenie systemu postów okazjonalnych (święta narodowe, wydarzenia historyczne itp.) w social mediach
- relacje z wydarzeń chorągwianych w social mediach są tworzone regularnie
- utworzenie gadżetów promocyjnych Chorągwi Opolskiej ZHP, tj. chust, plaketek (naszywek) oraz innych (notesy, długopisy, bannery)
- Bieżące aktualizowanie strony internetowej Chorągwi
- Bieżąca obsługa social mediów Chorągwi - Facebook, TikTok i Instagram
- Przeprowadzenie migracji danych na inny serwer, korzystniejszy cenowo i pod względem parametrów
- Wykorzystanie przydzielonego czasu antenowego dla OPP; stworzenie nowego spotu promocyjnego
- Przeprowadzenie formy szkoleniowej i wspólnototwórczej dla hufców oraz dla kadry hufców i chorągwi z zakresu promocji

OBSZAR: FINANSE

CELE/KIERUNKI:

- przepływ dokumentów finansowych działa bez opóźnień, a finanse hufców prowadzone są rzetelnie
- podstawowe jednostki organizacyjne mają możliwość zdobywania środków na swoją działalność w ramach minigrantów (regranting)
- stan środków własnych Chorągwi ulegnie zwiększeniu o 50.000 złotych w stosunku do 1 stycznia 2023 roku

DZIAŁANIA:

- Chorągiew jest operatorem projektu, w ramach którego grupy młodzieżowe (w tym rady drużyn spełniające wymogi wiekowe) mogą zdobywać minigranty na swoją działalność - realizację projektów społecznych
- Organizowane są szkolenia wyjazdowe (w miarę potrzeb) do hufców w celach szkoleniowych z zakresu finansów, indywidualne szkolenia komend hufców (wg potrzeb) oraz formy zdalne dla kadry z zakresu finansów
- Spotkania z komendantami hufców zawierają element związany z aspektem finansów i prawa w odniesieniu do bieżących aspektów działalności

OBSZAR: RELACJE ZEWNĘTRZNE:**CELE:**

- Chorągiew jest partnerem do współpracy dla sektora prywatnego dla zapewnienia wsparcia finansowego i organizacyjnego bieżącego funkcjonowania

DZIAŁANIA:

- Funkcjonuje Rada Przyjaciół Harcerstwa przy Chorągwi Opolskiej skupiający kluczowych partnerów sektora prywatnego, działający w oparciu o przyjęty plan, na wypracowanej szerokiej wizji

HARMONOGRAM PRACY

MIESIĄC	FORMA	OBSZAR	DATA	ODPOWIEDZIALNY
ROK 2023				
STYCZEŃ	Wdrożenie do pracy z kadra programu MultiSport oraz MultiLife.	Praca z kadra		ŁC

	Spotkanie online z członkami zespołów promocji w Hufcach/os. odpowiedzialnym i za promocje.	promocja	11.01	SK
	Ewaluacja w zastępie skupiającym członków komend hufców ds. pracy z kadrą	Praca z kadrą	1-31.01	SK
LUTY	Zbiórka zastępu pracy z kadrą	Praca z kadrą	11.02	SK
	Praktyki zimowe	Praca z kadrą	Ferie zimowe	ŁC
	Kursy przewodnikowskie	kształcenie	Styczeń-kwiecień	Hufce/AP
	Szkolenie HAZ i pilotaż nowego systemu HALiZ (elektronicznego)	Organizacja/biuro	Ferie zimowe	ŁC
MARZEC	Wyjazd instruktorski	Praca z kadrą	10-12.03	SK

KWIECIEŃ	Szkolenie HAL	Organizacja/biuro	8.04	ŁC/IF
	Wdrażanie uwag do systemu HALiZ			ŁC
	Zbiórka online zastępu pracy z kadrą	Praca z kadrą	23.04	Sandra
	Ewaluacja Kampanii Bohater	Praca z kadrą/wsparcie metodyczne		BP
	Utworzenie zespołu ds. motywowania instruktorów + wypracowanie założeń wypraw	Praca z kadrą		SK
MAJ	Zlot Chorągwi	Wsparcie metodyczne/praca z kadrą	26-28.05	AP/GN
	Zamknięcie kampanii bohater i nadanie sztandaru	Wsparcie metodyczne/praca z kadrą		BP/ŁC
	Uruchomienie ostatecznej wersji systemu HALiZ	Organizacja/biuro		ŁC
	Opracowanie systemu motywowania instruktorów	Praca z kadrą		SK
	Wdrożenie regrantingu	finanse	II połowa	IF/ŁC

CZERWIEC	Zbiórka pracy z kadrami	Praca z kadrami	17.06	Sandra
LIPIEC	Rozpoczęcie inwentaryzacji w Chorągwi	Organizacja/biuro		ŁC
	Rozpoczęcie letnich praktyk	Praca z kadrami		ŁC
SIERPIEŃ	Granatowa Wyprawa	Praca z kadrami		SK
	Zielona Wyprawa	Praca z kadrami	22-27.08	SK
	Kurs drużynowych	Kształcenie	6-19.08	AP
	Kolonie dla osób niezrzeszonych w ZHP	Finanse	2 turnusy	IF/SK
WRZESIEŃ	Wdrożenie założeń kategoryzacji (1. Etap)	Wsparcie metodyczne		GN
	Stworzenie kanału przepływu informacji i miejsca wymiany dokumentów oraz wdrożenie aplikacji mobilnej Chorągwi	Promocja/praca z kadrami		SK/ŁC
PAŹDZIERNIK	Warsztaty metodyczne BRZEG	Kształcenie/praca z kadrami/wsparcie metodyczne	07.10	SK

	Zbiórka pracy z kadra	Praca z kadra	29.10	SK
	Festiwal chora	Wsparcie metodyczne	20-22.10	Liliana Hajda/GN
	Powolanie zespołu promocji i zaplanowanie pracy zespołu + rozpoczęcie wdrażania działań przewidzianych dla obszaru dot. czasu antenowego OPP	promocja		SK
	Zamówienie gadżetów promocyjnych Chorągwi	promocja		SK/IF
	Stworzenie programu pracy z tematyką zdrowotną w Chorągwi	Praca z kadra		SK/ŁC
LISTOPAD	Ogólnopolska konferencja instruktorska; inauguracja rozpoczęcia programu prozdrowotnego	Praca z kadra	18-19.11	AP
	Warsztaty opiekunów prób	Kształcenie/praca z kadra	25.11	AP/SK

	instruktorskich (moduł pwd i moduł phm/hm)			
GRUDZIEŃ	Świąteczne spotkanie instruktorskie	Praca z kadrą	17.12	ŁC/SK
	Zbiórka pracy z kadrą	Praca z kadrą	17.12	SK/GN
	Ewaluacja współzawodnictw o, 2. etap			GN
ROK 2024				
STYCZEŃ	Kurs kadry kształcącej - 1. biwak	kształcenie		AP
LUTY	Warsztaty organizacyjno- prawno- finansowe	Organizacja i biuro/finanse	3 moduły, forma zdalna	ŁC/IF
	Warsztaty metodyczne Kędzierzyn-Koźle	Praca z kadrą/kształcenie/wspar cie metodyczne	03.02	SK/GN/(AP?)
MARZEC	wyjazd instruktorski	Praca z kadrą	15-17.03	SK
	Stworzenie programu pracy z hufcowymi KSI poprzedzony analizą	Praca z kadrą		SK
	Kurs kadry kształcącej - 2. biwak (ostatni)	kształcenie		AP

KWIECIEŃ	Wycena nieruchomości w Byczynie Rozpoczęcie rozmów z samorządem w Byczynie	Organizacja/biuro/finans		
MAJ	Warsztaty metodyczne NYSA	Praca z kadra/kształcenie/wsparcie metodyczne	18.05	GN
	Powołanie zespołu organizacyjnego i zaplanowanie jego pracy	Organizacja/biuro		
	Kurs podharc mistrzowski	kształcenie	30.04-5.05	AP
CZERWIEC	Zbiórka pracy z kadra	Praca z kadra	22.06	SK/GN
	Ewaluacja współzawodnictwo, 2. etap	Wsparcie metodyczne		GN
LIPIEC	Utworzenie zespołu metodycznego, rozpoczęcie tworzenia wspólnot metodycznych hufcowych/międzyhufcowych	Wsparcie metodyczne		GN
SIERPIEŃ	Granatowa Wyprawa	Praca z kadra	19-25.08	SK

	Zielona Wyprawa	Praca z kadra	26.08 - 1.09 -	SK
	Czerwona wyprawa	Praca z kadra	15-18.08	ŁC
WRZESIEŃ	Wdrożenie 3. Etapu współzawodnictw a	Wsparcie metodyczne		GN
PAŹDZIERNI K	Warsztaty metryczne OPOLE	Praca z kadra/kształcenie/wspar cie metodyczne	05.10	SK/GN (AP?)
LISTOPAD	Ogólnopolska konferencja instruktorska	Praca z kadra	23-23.11	ŁC
GRUDZIEŃ	Spotkanie instruktorskie święteczne	Praca z kadra	14.12	ŁC/SK
	Zbiórka pracy z kadra	Praca z kadra	14.12	SK/GN
	Ewaluacja współzawodnictw o etap 3.	Wsparcie metodyczne		GN

Ponadto należy wskazać, że działania, które dotyczą bieżącego wsparcia lub innych, ciągłych zadań nie zostały ujęte w powyższym harmonogramie, ponieważ będą się odbywały stale i rozpoczną się niezwłocznie.