

PLAN PRACY CHORĄGWI OPOLSKIEJ ZHP NA ROK 2023

CELE dla Chorągwi na 2023:

1. Chorągiew ma wypracowane wskaźniki realizacji strategii rozwoju stworzone w duchu wspólnoty celów oraz ma sporządzoną analizę otwarcia ich realizacji
2. Praca w Chorągwi jest zorganizowana tak, by każdy drużynowy był objęty procesem wspierania jego bieżącej pracy. Istnieje także wdrażany plan budowania wspólnoty metodycznej.
3. We wszystkich formach pracy z kadrami wkomponowane są odpowiednio treści związane z kształtowaniem wizji strategicznej sylwetki drużynowego i wypracowane są w tym aspekcie dobre praktyki zebrane i opublikowane w łatwo dostępnym dla kadry miejscu.
4. W Chorągwi stworzony jest i wdrażany plan tworzenia warunków dla kadry do dbania o zdrowie (w aspekcie fizycznym i psychicznym).
5. Realizowane są formy budujące wspólnotę kształceniową w Chorągwi.

OBSZAR: PRACA Z KADRĄ (bez kształcenia)

CELE:

- Chorągiew zakończyła pozytywnie kampanię Bohater
- Chorągiew oferuje narzędzia do pracy ze zdrowiem fizycznym i psychicznym u kadry
- dokonano analizy funkcjonowania Hufcowych Komisji Stopni Instruktorskich oraz wdrożono program pracy z nimi
- wypracowany został zbiór dobrych praktyk i sposobów pracy w różnych formach w hufcach. Członkini Komendy Chorągwi ds. Pracy z kadrami, wspiera Hufce w osiągnięciu celu.
- formy organizowane przez zespoły chorągwiowe zawierają treści związane z pracą nad postawami
- funkcjonuje zespół ds. motywacji, który stworzy kompleksowy program motywowania kadry
- zastęp skupiający członków komend hufców pracujących z kadrami w hufcach spotyka się minimum dwa razy w roku. Członkowie w ramach pracy zastępu wymieniają się doświadczeniami oraz formami pracy z kadrami w Hufcach.

- przeprowadzono ewaluację systemu pracy z kadrami w Chorągwi Opolskiej za rok 2022 r.
- w Chorągwi realizowane są praktyki zimowe i letnie dla kadry 16+ w kontekście rozwoju instruktorskiego (i/lub specjalistycznego).

DZIAŁANIA:

- Wdrożenie do pracy z kadrami programu MultiSport oraz MultiLife
- Opracowanie planu pracy ze zdrowiem psychicznym i fizycznym wśród kadry chorągwi
- Organizacja konferencji poświęconej zdrowiu psychicznemu i fizycznemu
- Analiza funkcjonowania HKSI pod kątem jakości prowadzonych prób oraz opracowanie planu pracy z nimi
- Organizacja chorągwanego wyjazdu instruktorskiego, świątecznego spotkania instruktorskiego
- Organizacja dwóch zbiórek pracy z kadrami w ramach zastępu, których treści oparte będą na (i) pracy nad postawami (ii) pracy z drużynowym. Wdrożenie ciągłej pracy nad postawami członków zastępu.
- Wsparcie w przygotowaniu planów pracy z kadrami w hufcach
- Wdrożenie systemu opiekuna hufca w poszczególnych hufcach poprzez nawiązanie kontaktu oraz wytyczenie indywidualnie planu wsparcia dostosowanego do potrzeb danego hufca
- Przygotowanie oraz przeprowadzenie ewaluacji systemu pracy z kadrami
- Zapewnienie możliwości odbycia oraz koordynacja praktyk w Chorągwi

OBSZAR: KSZTAŁCENIE (PLAN KSZTAŁCENIA)

CELE:

- Utworzenie wraz z hufcowymi zespołami wspólnoty Kształceniowej Chorągwi Opolskiej ZHP i odbycie przynajmniej jednego spotkania tejże wspólnoty
- Wdrożenie systemu kurs przewodnikowski zimą + obozowy kurs drużynowych latem
- Utrzymanie dotychczasowych form kształceniowych według potrzeb
- Poszerzenie CHZKK o co najmniej 2 nowych członków
- rozpoczęcie programu pracy z kadrami 35+

DZIAŁANIA:

- zorganizowanie kursów: kadry kształcącej, drużynowych, drużynowych 35+

- zorganizowanie spotkań z HZKK/MZKK lub wspólnot kształceniowych hufcowych lub międzyhufcowo
- wspieranie organizacji kursów przewodnikowskich w hufcach oraz ewaluacja systemu kursu przewodnikowskiego + kursu obozowego drużynowych latem po zakończeniu pełnego cyklu zaplanowanego na bieżący rok
- organizacja warsztatów opiekunów prób przewodnikowskich
- organizacja warsztatów opiekunów prób podharc mistrzowskich i harc mistrzowskich
- zorganizowanie kursu drużynowych 35+ oraz indywidualna współpraca z hufcami w zakresie pracy z kadrą 35+ po kursie

OBSZAR: PROGRAM I WSPARCIE METODYCZNE

CELE:

- Chorągiew zakończyła pozytywnie kampanię Bohater
- W Chorągwi funkcjonuje zespół złożony z osób doświadczonych w pracy w każdej z metodyk. Zapewnienie wsparcia ekspertów w zakresie obszaru programowo-metodycznego na poziomie chorągwi.
- Drużynowi należą do wspólnot metodycznych w ramach swoich metodyk w hufcach lub międzyhufcowo (namiestnictwa lub inne formy).
- W chorągwi jest realizowana kategoryzacja usprawniającej pracę jednostek zgodnie z HSW i wytyczającą kierunki rozwoju gromad i drużyn.

DZIAŁANIA:

- Przeprowadzenie ewaluacji kampanii bohater wśród komendantów hufców, wewnątrz komendy chorągwi oraz w konsultacji z radą chorągwi
- Utworzenie chorągwanego zespołu z metodykami w każdej z metodyk, utworzenie planu pracy zespołu uwzględniającego dalszą wizję działania
- Zbudowanie wspólnoty osób zajmujących się wsparciem programowo-metodycznym w hufcach poprzez nawiązanie kontaktu i zorganizowanie spotkania planistyczno-integracyjnego, przy jednoczesnym ustaleniu pól i sposobu współpracy
- Stworzenie założeń kategoryzacji (w ramach zespołu metodycznego i po konsultacjach w hufcach) i wdrożenie kategoryzacji w hufcach przy wsparciu członków komend zajmujących się wsparciem metodycznym

OBSZAR: ORGANIZACJA I BIURO

CELE:

- z informatyzowanie przepływu dokumentów w ramach rejestracji i rozliczenia form HALiZ
- doprowadzenie do zbycia lub zamiany nieruchomości w Byczynie poprzedzona wykonaniem wyceny przez rzeczoznawcę
- utworzenie funkcjonującego w oparciu o zbudowaną wizję oraz plan pracy zespół organizacyjny chorągwi, którego zadaniem będzie bieżące zarządzanie sprzętem i procesami logistycznymi w Chorągwi, w tym wsparcie przedsięwzięć chorągwianych oraz wsparcie kwatermistrzów hufców
- bieżące i efektywne gospodarowanie majątkiem Chorągwi
- usprawnienie przepływu informacji w Chorągwi

DZIAŁANIA:

- Utworzenie i wdrożenie systemu HALiZ
- Wykonanie wyceny nieruchomości w Byczynie
- Przeprowadzenie negocjacji z samorządem w Byczynie w odniesieniu do zamiany lub wspólnej sprzedaży nieruchomości w Byczynie
- Utworzenie zespołu organizacyjnego oraz zaplanowanie jego pracy, a także wdrożenie planu pracy, w tym przeprowadzenie inwentaryzacji ogólnochorągwianej (dwuletniej), uporządkowanie magazynu w Namysłowie oraz nieruchomości w Byczynie
- Przeprowadzenie szkolenie HAL (od strony organizacyjnej i metodycznej)
- Organizacja zdalnych lub wyjazdowych form szkoleniowych z zakresu prawa i kwestii organizacyjnych - w hufcach według potrzeb (wyjazdowo) oraz ogólnochorągwianych (zdalnie)
- Utworzenie i rozpowszechnienie kanału informacyjnego Chorągwi wraz z bazą poradnictwa
- Przeprowadzenie remontu łazienki w siedzibie Chorągwi w celu wyposażenia jej w prysznic dla umożliwienia organizacji zbiórek noclegowych kadry
- Pozyskanie środków i doprowadzenie do stworzenia sztandaru Chorągwi

OBSZAR: PROMOCJA

CELE (KIERUNKI):

- Chorągiew Opolska i ruch harcerski są pozytywnie odbierane w środowisku działania
- Członkowie Chorągwi na bieżąco pozyskują informacje na temat aktualnych wydarzeń i działań ChO
- Zwiększenie zasięgu, reakcji, udostępnień na profilach Chorągwi Opolskiej ZHP w social mediach
- Zwiększenie współpracy z lokalnymi mediami (Opole oraz pozostałe powiaty województwa opolskiego)
- Wdrożenie systemu postów okazjonalnych (święta narodowe, wydarzenia historyczne itp.) w social mediach
- Zwiększenie ilości postów interaktywnych tj. animacje, ankiety itp.
- Powołanie zespołu promocji Chorągwi Opolskiej ZHP

DZIAŁANIA:

- regularność relacji z wydarzeń Chorągwi Opolskiej ZHP
- stworzenie gadżetów promocyjnych Chorągwi Opolskiej ZHP, tj. chust, długopisów, notesów i ew. innych
- Bieżące aktualizowanie strony internetowej Chorągwi
- Praca nad TikTokiem, Youtube - regularne publikowanie materiałów, wykorzystanie potencjałów zasięgowych
- Przeprowadzenie migracji danych na inny serwer, korzystniejszy cenowo i pod względem parametrów
- Wykorzystanie przydzielonego czasu antenowego dla OPP; stworzenie nowego spotu promocyjnego
- Przeprowadzenie formy szkoleniowej i wspólnototwórczej dla hufców oraz dla kadry hufców i chorągwi z zakresu promocji

OBSZAR: FINANSE

CELE:

- Chorągiew prowadzi wyodrębnioną działalność gospodarczą, której celem jest zapewnienie bieżącego wpływu środków finansowych dla dofinansowania działalności statutowej Chorągwi

- przepływ dokumentów finansowych działa bez opóźnień, a finanse hufców prowadzone są rzetelnie
- podstawowe jednostki organizacyjne mają przestrzeń do zdobywania środków na swoją działalność w ramach minigrantów (regranting)

DZIAŁANIA:

- Chorągiew jest operatorem projektu, w ramach którego grupy (np. rady PJO) mogą zdobywać minigranty na swoją działalność
- Chorągiew ustanowiła fundację prowadzącą działalność gospodarczą w zakresie organizacji wypoczynku dzieci i młodzieży oraz organizacji szkoleń komercyjnych
- Organizowane są szkolenia wyjazdowe (w miarę potrzeb) do hufców w celach szkoleniowych z zakresu finansów, indywidualne szkolenia komend hufców (wg potrzeb) oraz formy zdalne dla kadry z zakresu finansów

RELACJE ZEWNĘTRZNE:

CELE:

- Chorągiew pozyskuje nowych partnerów w sektorze prywatnym

DZIAŁANIA:

- Funkcjonuje Ruch Przyjaciół Harcerstwa przy Chorągwi Opolskiej skupiający kluczowych partnerów sektora prywatnego, działający w oparciu o przyjęty plan, na wypracowanej szerokiej wizji

HARMONOGRAM PRACY

MIESIĄC	FORMA	DATA	ODPOWIEDZIALNY
STYCZEŃ	Wdrożenie do pracy z kadrą programu MultiSport oraz MultiLife.		ŁC

	Ewaluacja w zastępie skupiającym członków komend hufców ds. pracy z kadrą	1-31.01	SK
	Spotkanie online z członkami zespołów promocji w Hufcach/os. odpowiedzialnymi za promocje.	11.01	SK
LUTY	Zbiórka zastępu pracy z kadrą	11.02	Sandra
	Praktyki Zimowe	Ferie zimowe	ŁC
	Kursy przewodnikowskie	Styczeń-kwiecień	Hufce/AP
	Szkolenie HAZ i pilotaż nowego systemu HALiZ (elektronicznego)	Ferie zimowe	ŁC
MARZEC	Wyjazd instruktorski	10-12.03	SK
KWIECIEŃ	Zbiórka online zastępu pracy z kadrą	23.04	Sandra
	Wdrażanie uwag do systemu HALiZ		ŁC

	Szkolenie HAL	18.04	ŁC/IF
	Ewaluacja Kampanii Bohater		BP
	Utworzenie zespołu ds. motywowania instruktorów + wypracowanie założeń wypraw		SK
MAJ	Zlot Chorągwi	26-28.05	AP/GN
	Zamknięcie kampanii bohater i nadanie sztandaru		BP
	Utworzenie Ruchu Przyjaciół Harcerstwa		BP
	Uruchomienie ostatecznej wersji systemu HALiZ		ŁC
	Opracowanie systemu motywowania instruktorów		SK
	Wdrożenie regrantingu	II połowa	IF
CZERWIEC	Zbiórka pracy z kadrą	17.06	Sandra
	Powołanie zespołu organizacyjnego, rozpoczęcie inwentaryzacji w Chorągwi		ŁC
LIPIEC	Utworzenie zespołu metodycznego lub zespołu zadaniowego ds. wsparcia metodycznego i kategoryzacji		GN

	Działania inwentaryzacyjno-porządkowe w magazynach Chorągwi		ŁC
	Wykonanie wyceny nieruchomości w Byczynie i rozpoczęcie negocjacji		ŁC/IF
SIERPIEŃ	Granatowa Wyprawa		SK
	Zielona Wyprawa	22-27.08	SK
	Kurs drużynowych	6-19.08	AP
	Kurs kadry kształcącej	12-16.08	ŁC
	Kolonie dla osób niezrzeszonych w ZHP	2 turnusy	IF
WRZESIEŃ	Wdrożenie założeń kategoryzacji		GN
	Warsztaty organizacyjno-prawno-finansowe	3 moduły, forma zdalna	ŁC/IF
	Stworzenie kanału przepływu informacji i miejsca wymiany dokumentów oraz wdrożenie aplikacji mobilnej Chorągwi		SK/ŁC
PAŹDZIERNIK	Zbiórka online zespołu pracy z kadłą		SK
	Powołanie fundacji chorągwianej		ŁC
	Festiwal chorągwiany	20-22.10	Liliana Hajda
	Powołanie zespołu promocji i zaplanowanie pracy zespołu +		SK

	rozpoczęcie wdrażania działań przewidzianych dla obszaru dot. czasu antenowego OPP		
	Kurs drużynowych 35+		AP
	Remont w biurze Chorągwi (łazienka)		IF
	Zamówienie gadżetów promocyjnych Chorągwi		SK/IF
LISTOPAD	Ogólnopolska konferencja instruktorska; inauguracja rozpoczęcia programu prozdrowotnego	18-19.11	SK
	Konferencja planistyczna przedstawicieli państw członkowskich WOSM regionu europejskiego w odniesieniu do powitania w gronie gruzińskich partnerów Chorągwi	17-19.11	AP
	Warsztaty opiekunów prób instruktorskich (moduł pwd i moduł phm/hm)		AP
GRUDZIEŃ	Świąteczne spotkanie instruktorskie	17.12	ŁC