

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	Roczne sprawozdanie merytoryczne z działalności organizacji pożytku publicznego		
	<div>za rok 2014</div>		
<ul style="list-style-type: none"> Formularz należy wypełnić w języku polskim; Sprawozdawca wypełnia tylko przeznaczone dla niego białe pola; W trakcie wypełniania formularza istnieje możliwość dodawania wierszy oraz zawijania tekstów w polach; We wszystkich polach, w których nie będą wpisane odpowiednie informacje, należy wstawić pojedynczy znak myślnika (---). 			
Data zamieszczenia sprawozdania 2015-07-22			
I. Dane organizacji pożytku publicznego			
1. Nazwa organizacji	CHORĄGIEW OPOLSKA ZWIĄZKU HARCERSTWA POLSKIEGO		
2. Adres siedziby i dane kontaktowe	Kraj POLSKA	Województwo OPOLSKIE	Powiat OPOLE
Gmina OPOLE	Ulica UL. ARMII KRAJOWEJ	Nr domu 10	Nr lokalu 12
Miejscowość OPOLE	Kod pocztowy 45-071	Poczta OPOLE	Nr telefonu 77 409-89-69
Nr faksu	E-mail biuro@opolska.zhp.pl	Strona www www.opolska.zhp.pl	
3. Data rejestracji w Krajowym Rejestrze Sądowym			
4. Data uzyskania statusu organizacji pożytku publicznego		2009-12-01	
5. Numer REGON	16029654500000	6. Numer KRS	0000343254
7. Skład organu zarządzającego organizacji <i>(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu zarządzającego)</i>			

Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
Artur Ośko	komendant chorągwi	TAK
Tomasz Gryczka	skarbnik chorągwi (do 31.05)	TAK
Maria Pobóg-Lenartowicz	z-ca komendanta (do 31.05) skarbnik (od 31.05)	TAK
Anna Narloch	z-ca komendanta (od 31.05)	TAK
Przemysław Spaczek	członek komendy (od 31.05)	TAK
Małgorzata Pobóg-Lenartowicz	członek komendy (od 31.05)	TAK
Sebastian Zatylny	członek komendy (od 31.05 do 30.11)	TAK
Karolina Dzierżgwa	członek komendy (od 30.11)	NIE

8. Skład organu kontroli lub nadzoru organizacji <i>(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu kontroli lub nadzoru)</i>	Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
	Halina Łukaszewicz	przewodnicząca (do 31.05)	TAK
	Rafał Pawluś	członek komisji (do 31.05)	TAK
	Jerzy Doliński	członek komisji (do 31.05)	TAK
	Beata Berger	członek komisji (do 31.05)	TAK
	Marek Łabudziński	członek komisji (do 31.05)	TAK
	Justyna Misiek	Przewodnicząca (od 31.05)	TAK
	Małgorzata Słowikowska	członek komisji (od 31.05)	TAK
	Łukasz Wyrozumski	członek komisji (od 31.05)	TAK
	Łukasz Czarnecki	członek komisji (od 31.05)	TAK
	Maciej Stańczak	członek komisji (od 31maja)	TAK
	Marek Mróz	członek komisji (od 31 maja)	TAK

9. Cele statutowe organizacji <i>(Należy opisać cele na podstawie statutu organizacji)</i>	<p>Za główne cele swojego działania ZHP uznaje:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) stwarzanie warunków do wszechstronnego, intelektualnego, społecznego, duchowego, emocjonalnego i fizycznego rozwoju człowieka, 2) nieskrępowane kształtowanie osobowości człowieka odpowiedzialnego, przy poszanowaniu jego prawa do wolności i godności, w tym wolności od wszelkich nałogów, 3) upowszechnianie i umacnianie w społeczeństwie przywiązania do wartości: wolności, prawdy, sprawiedliwości, demokracji, samorządności, równouprawnienia, tolerancji i przyjaźni, 4) stwarzanie warunków do nawiązywania i utrwalania silnych więzi międzyludzkich ponad podziałami rasowymi, narodowościowymi i wyznaniowymi, 5) upowszechnianie wiedzy o świecie przyrody, przeciwstawianie się jego niszczeniu przez cywilizację, kształtowanie potrzeby kontaktu z nieskażoną przyrodą.
--	--

10. Sposób realizacji celów statutowych organizacji

(Należy opisać sposób realizacji celów statutowych organizacji na podstawie statutu organizacji)

Dla osiągnięcia swoich celów ZHP:

- 1) zrzesza swoich członków w podstawowych jednostkach organizacyjnych,
- 2) prowadzi całoroczną działalność wychowawczą, edukacyjną i oświatową wśród dzieci i młodzieży posługując się harcerską metodą wychowawczą,
- 3) wypowiada się w sprawach dzieci i młodzieży, upowszechnia prawa dziecka,
- 4) współdziała z rodzicami, w szczególności poprzez koła przyjaciół harcerstwa, wspierając ich w wychowaniu dzieci i młodzieży,
- 5) kształtuje więzi międzypokoleniowe poprzez działania na rzecz osób w wieku emerytalnym, szczególnie harcerskich seniorów i kombatanów,
- 6) upowszechnia zasady wolności i praw człowieka, swobód obywatelskich, w tym równych szans kobiet i mężczyzn,
- 7) przyczynia się do budowania społeczeństwa obywatelskiego i rozwoju demokracji, wspomaga rozwój wspólnot i społeczności lokalnych,
- 8) kształtuje postawy patriotyczne poprzez upowszechnianie tradycji narodowych, rozwój świadomości narodowej, obywatelskiej i kulturowej,
- 9) działa na rzecz obronności państwa i działalności Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej; porządku i bezpieczeństwa publicznego,
- 10) prowadzi działania w zakresie kultury, sztuki, ochrony dóbr kultury i dziedzictwa narodowego,
- 11) dba o dobra kultury związane z historią harcerstwa, chroni je i udostępnia dla celów naukowo-badawczych i wychowawczych,
- 12) upowszechnia kulturę, tradycje i dorobek Rzeczypospolitej Polskiej za granicą
- 13) prowadzi działalność na rzecz integracji europejskiej i współpracy między społecznościami, w szczególności z organizacjami skautowymi,
- 14) podejmuje zadania w zakresie współpracy z Polonią i Polakami poza granicami kraju,
- 15) prowadzi działalność na rzecz mniejszości narodowych i etnicznych oraz kultywowania języków regionalnych,
- 16) realizuje zadania w zakresie pomocy społecznej, w tym poprzez prowadzenie działalności charytatywnej i opiekuńczej,
- 17) prowadzi działania na rzecz:
 - a) wyrównywania szans zapobiegając wykluczeniu społecznemu,
 - b) resocjalizacji dzieci i młodzieży nieprzystosowanych społecznie,
 - c) osób niepełnosprawnych, a w szczególności rehabilitację i rewalidację dzieci i młodzieży niepełnosprawnych,
 - d) integracji i reintegracji zawodowej i społecznej,
- 18) prowadzi działalność w zakresie ratownictwa i ochrony ludności podczas stanów nadzwyczajnych i kryzysowych,
- 19) udziela pomocy ofiarom katastrof i klęsk żywiołowych w kraju i zagranicą,
- 20) upowszechnia ideę wolontariatu,
- 21) organizuje wolontariuszy do realizacji celów statutowych ZHP,
- 22) prowadzi działalność edukacyjną i kształceniową wśród osób dorosłych, w szczególności szkoli wolontariuszy,
- 23) organizuje przedsięwzięcia związane z rozwojem zainteresowań i specjalności w zakresie kultury fizycznej i sportu oraz turystyki i krajoznawstwa,
- 24) organizuje letni i zimowy wypoczynek w formach wyjazdowych i w miejscu zamieszkania,
- 25) działa na rzecz zrównoważonego rozwoju, ekologii i ochrony zwierząt oraz ochrony dziedzictwa przyrodniczego,
- 26) działa na rzecz promocji zdrowego trybu życia oraz ochrony zdrowia,
- 27) inicjuje i realizuje programy profilaktyczne w zakresie przeciwdziałania patologiom społecznym, przemocy, profilaktyki alkoholowej i innych uzależnień,
- 28) prowadzi działania na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy,

- 29) przygotowuje członków organizacji do aktywności na rynku pracy,
- 30) podejmuje działalność wspomagającą rozwój przedsiębiorczości, szczególnie wśród dzieci i młodzieży,
- 31) prowadzi działalność wspomagającą technicznie, organizacyjnie i merytorycznie harcerskie komendy oraz organizacje pozarządowe i podmioty wymienione w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie,
- 32) tworzy i prowadzi ośrodki oraz placówki oświatowo-wychowawcze, opiekuńczo-wychowawcze,
- 33) tworzy i prowadzi ośrodki oraz placówki prowadzące działania w zakresie kultury,
- 34) prowadzi działalność naukowo-badawczą w szczególności w utworzonych i prowadzonych ośrodkach naukowo-badawczych,
- 35) prowadzi działalność wydawniczą, reklamową, radiową i informacyjną.

II. Charakterystyka działalności organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Opis działalności pożytku publicznego

1.1. Opis głównych działań podjętych przez organizację

W 2014 roku w chorągwi w obszarze kształcenia miała miejsce kontynuacja realizowanych już wcześniej form w zakresie kształcenia i pracy z kadrami (kurs przewodnikowski, Granatowa Wyprawa), której towarzyszyło podejmowanie nowych, często innowacyjnych form kształcących (Kurs Kadry Kształcącej, Zielona Wyprawa). Rozpoczęte zostało stopniowe przenoszenie kursów przewodnikowskich do hufców, jednocześnie Chorągwi Zespół Kadry Kształcącej ugruntował swoją działalność, przyjmując na siebie różnorodne działania kształceniowe.

Tradycyjnie kształceniowy rok w chorągwi otworzył chorągwi kurs przewodnikowski. Kurs odbył się w lutym w Wieszczynie. W tym roku ze względu na ogromne zainteresowanie ze strony młodej kadry udało się zorganizować aż 2 kursy przewodnikowskie „Podróż do Itaki” oraz „Jak okiem sięgnąć”. W trakcie kursu 38 młodych kandydatów na instruktorów zdobywało nową wiedzę i umiejętności oraz kształtowało postawę, która pozwoli im na wejście na ścieżkę rozwoju instruktorskiego.

Wiosna 2014 roku przebiegała głównie pod hasłem przygotowań do zjazdu chorągwi i tworzenia planu rozwoju na następne lata. W marcu w Brzegu zorganizowana została konferencja instruktorska „Drogowskazy”, w trakcie której instruktorzy ze wszystkich hufców wytyczali najważniejsze kierunki działań w obszarach: kształcenie, program, finanse i zarządzanie.

Tradycyjnie już w ostatnim tygodniu sierpnia, już po raz trzeci, odbyła się Granatowa Wyprawa. Tym razem miała ona wyjątkowy charakter – prowadziła bowiem po szlakach gruzińskiej górskiej Tuszetii. W edycji 2014 udział wzięło 10 uczestników z 8 hufców. Jak co roku było to wyróżnienie, do którego uczestników zgłaszali poszczególni komendanci hufców.

Po raz pierwszy natomiast odbyła się Zielona Wyprawa, skierowana do kadry podharcemistrzowskiej, instruktorów realizujących próby podharcemistrzowskie bądź mających je bezpośrednio przed sobą. Uczestnicy Zielonej Wyprawy zaproszeni zostali do udziału bezpośrednio przez Komendę Chorągwi, a wybrani zostali spośród instruktorów, którzy angażowali się wcześniej w różnorodne działania na szczeblu chorągwiowym. W pierwszej Zielonej Wyprawie udział wzięło 6 osób.

Wyjątkowość obydwu wypraw polegała dodatkowo na tym, iż nasi instruktorzy podczas ich trwania mieli okazję do spotkania z liderami skautowymi z Gruzji podczas wspólnego projektu o tematyce ekologicznej. Dzięki temu wyprawa przyjęła niespotykaną dotąd skalę – dzięki wsparciu programu Erasmus+ wzięło w niej udział

22 instruktorów z Polski oraz 23 liderów z Gruzji. Przez tydzień najlepsi drużynowi oraz wyróżniająca się kadra podharcemistrzowska z chorągwi wędrowali po bezludnych górach Tuszetii, doskonaląc swoje umiejętności pracy w zespole, pracy metodą harcerską oraz przeżywając prawdziwą harcerską przygodę. Granatowa i Zielona Wyprawa to bowiem forma kształcenia przez aktywne przeżywanie wszystkich form, uczenia w działaniu, stwarzania okazji do inspiracji do codziennej harcerskiej pracy. Równolegle trwały przygotowania do wyjątkowego przedsięwzięcia kształceniowego Chorągwi Opolskiej – kursu kadry kształcącej „Ręka Metody”. Kurs organizowany był przy wsparciu kadry zewnętrznej, a jego komendantką była hm. Jolanta Kreczmańska. W kursie wzięło udział 20 uczestników z całej Polski.

Pierwszy biwak kursu odbył się w dniach 2-6 września w Regolowcu w Dolinie Małej Panwi. W trakcie biwaku organizowanego w leśnym zaciszu, blisko natury, przyszli kształceniowcy odkrywali na nowo siłę metody harcerskiej i jej skuteczność w pracy również z instruktorami. Następnie, w okresie pomiędzy biwakami, realizowali zadania pozwalające im na nabycie i sprawdzenie praktycznych kształceniowych umiejętności – przygotowania programu kursu i przeprowadzenia formy kształcącej dla drużynowych. Podsumowanie kursu odbyło się podczas biwaku w Łodzi, gdzie w miejskiej scenerii kursanci pochylali się nad systemem pracy z kadrami i jego codziennym wykorzystaniem, prowadzili zajęcia dla łódzkich

drużynowych poświęcone różnym aspektom metody harcerskiej i doskonalili warsztat kształceniowca. Ostatecznie z Chorągwi Opolskiej ZHP kurs ukończyło 5 instruktorów. W listopadzie odbył się również pierwszy kurs przewodnikowski, organizowany na poziomie hufcowym. Jego organizatorem był Zespół Kadry Kształcącej Hufca Nysa. Przeprowadzone zostało również chorągwiane szkolenie dla administratorów Ewidencji ZHP.

Pod względem programowym tradycyjnie rok rozpoczęty został Harcerską Akcją Zimową. W cyklu zimowisk, zarówno hufcowych, jak i chorągwianych, udział wzięło 5 środowisk. Początek 2014 roku przebiegał w chorągwi przede wszystkim pod znakiem współpracy zagranicznej. Wielkim sukcesem było przyznanie Chorągwi Opolskiej ZHP możliwości organizacji międzynarodowego Zlotu Intercamp, zlot stanowił jednak ogromne wyzwanie logistyczne i programowe. Między styczniem a marcem opracowana została koncepcja programowa zlotu, która przedstawiona została do zatwierdzenia Komitetowi Intercamp oraz Głównej Kwaterze ZHP. W ciągu następnych miesięcy trwały intensywne prace nad organizacją i przygotowaniem programu zlotu.

Kolejnym przedsięwzięciem międzynarodowym był udział w Środkowoeuropejskim Zlocie Skautów. Utworzony został kilkudziesięcioosobowy kontyngent Chorągwi Opolskiej na CEJ 2014, który odbył się w sierpniu w Czechach. Należy to uznać za duży sukces, ponieważ dotychczas środowiska harcerskie z chorągwi rzadko i w niewielkiej liczbie brały udział w przedsięwzięciach międzynarodowych.

Na podobnym do poprzedniego roku poziomie utrzymała się Harcerska Akcja Letnia. Zorganizowanych zostało 17 obozów, w których wzięło udział ok. 800 uczestników.

Przedsięwzięcia o charakterze międzynarodowym były wyróżnikiem programu również w kolejnych miesiącach. Górskim wędrówkom w ramach Granatowej i Zielonej Wyprawy towarzyszył polsko-gruziński projekt o tematyce ekologicznej „The Explorers – close to nature”, finansowany ze środków programu Erasmus+. W ramach projektu liderzy skautowi z obydwu organizacji przygotowali oznaczenie szlaku pieszego z Shatili do Omalo a także polsko-angielsko-gruziński przewodnik po najważniejszych miejscach Parku Narodowego Tuszeti, stworzyli oznaczenia najważniejszych miejsc w turystycznym Omalo i zastanawiali się nad sposobami życia w zgodzie z naturą i ideą zrównoważonego rozwoju.

W sierpniu rozpoczęliśmy również realizację kolejnego projektu – Youth Entrepreneurship and Leadership Laboratory, także współfinansowanego ze środków programu Erasmus+. Projekt, który trwa do dnia dzisiejszego, poświęcony jest promowaniu przedsiębiorczości społecznej młodych ludzi i realizowany jest wspólnie z organizacjami z Niemiec, Hiszpanii, Filipin i Wietnamu. W okresie od września do listopada trwały działania przygotowawczo-promocyjne związane z projektem, zaś w grudniu 2014 roku we Wrocławiu odbyło się spotkanie otwierające projekt z udziałem wszystkich partnerów.

W sierpniu 2014 roku Chorągiew Opolska ZHP gościła natomiast wydarzenie na skalę ogólnopolską – XXIII Ogólnopolski Zjazd Seniorów i Starszyny ZHP. W spotkaniu, które odbyło się w dniach 27-31.08 uczestniczyło ponad 250 osób z całej Polski. Seniorzy i członkowie starszyny mieli okazję poznać najciekawsze miejsca Opolszczyzny, wziąć udział w debacie z młodzieżą na Górze św. Anny oraz różnorodnych zajęciach dyskusyjno-warsztatowych a także odwiedzić opolski amfiteatr podczas koncertu. Komendantem zjazdu był hm. Krzysztof Pędziwiatr, a imprezę organizacyjnie wspierała 14 DH „Zadyma” z Grodkowa.

We wrześniu w Górach Opawskich (z bazą w Głuchołazach) odbył się pierwszy Chorągwiany Rajd Zastępów a także Biwak Drużynowych i Przybocznych. Przygotowane zostały one przez uczestników Granatowej i Zielonej Wyprawy. Zastępy współzawodniczyły ze sobą na trasie wielkiej gry terenowej, zaś drużynowi i przybocznicy doskonalili swój warsztat podczas różnorodnych zajęć, także w terenie.

W październiku Chorągiew Opolska ZHP po raz kolejny pełniła rolę partnera organizacyjnego dla Urzędu Marszałkowskiego podczas VI Opolskich Targów Organizacji Pozarządowych. Prócz przygotowania własnego stoiska, na które złożyły się warsztaty z pierwszej pomocy przedmedycznej, gry i zabawy dla dzieci, prezentacja projektów chorągwianych oraz stanowisko z możliwością zrobienia własnego znaczka dla odwiedzających, chorągiew pomagała w organizacji logistyki Targów jak również wspierała je wolontariuszami. Podczas VI OTOP odebraliśmy również „Opolską Niezapominajkę” – nagrodę dla najlepszej organizacji pozarządowej Województwa Opolskiego w 2013 roku.

Równolegle trwały intensywne prace Zespołu Programowego, związane z zaplanowaniem najważniejszych działań na następny rok. Zespół został całkowicie zreorganizowany po majowym zjeździe chorągwi. Nastąpiła również zmiana na funkcji członka komendy ds. programowych. W listopadzie phm. Sebastiana Zatylnego na funkcji członka komendy i szefa zespołu zastąpiła pwd. Karolina Dzierżgwa. Zespół został uzupełniony o instruktorów z większości hufców chorągwi. Podczas dwóch jesiennych spotkań – w październiku i listopadzie – zaplanował najważniejsze działania na nadchodzący rok i rozpoczął przygotowania do zlotu chorągwi, który odbędzie się we wrześniu 2015 roku w Brzegu.

Rok tradycyjnie zakończyła uroczystość przekazania Betlejemskiego Światła Pokoju w opolskiej

1.2. Zasięg terytorialny prowadzonej przez organizację działalności pożytku publicznego (Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)	<input checked="" type="checkbox"/> najbliższe sąsiedztwo (osiedle, dzielnica, sołectwo, wieś, przysiółek)	<input checked="" type="checkbox"/> województwo
	<input checked="" type="checkbox"/> gmina	<input type="checkbox"/> kilka województw
	<input type="checkbox"/> kilka gmin	<input type="checkbox"/> cały kraj
	<input checked="" type="checkbox"/> powiat	<input type="checkbox"/> poza granicami kraju
	<input type="checkbox"/> kilka powiatów	

2. Informacja dotycząca liczby odbiorców działań organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

2.1. Liczba odbiorców działań organizacji (Należy oszacować liczbę odbiorców działań organizacji w okresie sprawozdawczym, w podziale na osoby fizyczne i osoby prawne)	Osoby fizyczne	2000	
	Osoby prawne	20	
2.2. Informacje na temat innych (niż wymienionych w pkt 2.1) odbiorców, na rzecz których organizacja działała (Np. zwierzęta, zabytki)			

3. Informacja dotycząca działalności nieodpłatnej pożytku publicznego organizacji w okresie sprawozdawczym

3.1. Organizacja prowadziła działalność nieodpłatną pożytku publicznego	<input checked="" type="radio"/> Tak <input type="radio"/> Nie		
3.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności nieodpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer/y działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2010 r. Nr 234, poz. 1536, z późn. zm.), a także kodu/ów PKD 2007 odpowiadającego/ych tej działalności. Jeśli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności nieodpłatnej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), zaczynając od głównego przedmiotu działalności	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)
	nauka, szkolnictwo wyższe, edukacja, oświata i wychowanie	W ramach działalności nieodpłatnej pożytku publicznego w Chorałgwi Opolskiej ZHP prowadzone były w 2014 roku przede wszystkim działania związane ze śródroczną pracą jednostek terenowych chorałgwi – drużyn, szczepów i hufców. Były to przedsięwzięcia służące przede wszystkim wychowaniu dzieci i młodzieży oraz podnoszeniu ich umiejętności w różnych dziedzinach. Wszystkie działania były powiązane z misją ZHP, nakierowaną na wychowanie młodych ludzi oraz miały charakter edukacyjny, wspierający ich ciągły rozwój w różnych dziedzinach.	85.60.Z

promocja i organizacja wolontariatu	W ramach cotygodniowych zbiórek, a także biwaków, rajdów i długofalowych projektów, jednostki Chorągwi realizowały zadania z zakresu kultury, sportu, turystyki, ochrony środowiska i wielu innych dziedzin. Ważnym elementem były programy profilaktyczne, mające na celu przeciwdziałanie zachowaniom patologicznym wśród dzieci i młodzieży. Wszystkie działania prowadzone były przez blisko 200 wolontariuszy Chorągwi Opolskiej ZHP – przygotowanych do pracy z dziećmi i młodzieżą, działających na zasadach wolontariatu długoterminowego (powyżej 6 miesięcy). Prowadzone było całoroczne kształcenie kadry wolontariackiej.	94.99.Z
działalność na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijanie kontaktów i współpracy między społeczeństwami	Ważnym elementem były przedsięwzięcia o wymiarze międzynarodowym, realizowane przez Chorągiew Opolską ZHP. Szczególnie należy tu podkreślić międzynarodowe szkolenia i wymiany w ramach programu "Erasmus+". Głównym przedsięwzięciem w 2014 roku w tym zakresie była wymiana młodych liderów o tematyce ekologicznej, realizowana w ramach programu wspólnie z młodzieżą z Gruzji. W ramach projektu młodzi liderzy z obydwu krajów zastanawiali się nad kwestiami ochrony dziedzictwa naturalnego i zrównoważonego rozwoju w otoczeniu Parku Narodowego Tuszeti. Rozpoczęta została również realizacja projektu YELL, poświęconego przedsiębiorczości społecznej młodzieży, realizowanego wspólnie z organizacjami z Niemiec, Hiszpanii, Filipin i Wietnamu.	85.60.Z

4. Informacja dotycząca działalności odpłatnej pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

4.1. Organizacja prowadziła działalność odpłatną pożytku publicznego		<input checked="" type="radio"/> Tak <input type="radio"/> Nie	
4.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności odpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer/y działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu/ów PKD 2007 odpowiadającego/ych tej działalności. Jeśli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności odpłatnej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), zaczynając od głównego przedmiotu działalności	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)
	wypoczynek dzieci i młodzieży	1. Wypoczynek dzieci i młodzieży W 2014 roku wypoczynek dzieci i młodzieży zorganizowany został przez Chorągiew Opolską w ramach Harcerskiej Akcji Letniej i Harcerskiej Akcji Zimowej. W wypoczynku zimowym udział wzięło ok. 200 osób a w wypoczynku letnim ponad 800 osób. W ramach HAL i HAZ Chorągiew Opolska ZHP oraz jej jednostki terenowe (hufce) były organizatorem kilkunastu różnych form wypoczynku – obozów stałych i wędrownych, obozu międzynarodowego, kolonii i wypoczynku w miejscu zamieszkania. Formy wypoczynku skierowane były do dzieci i młodzieży w wieku od 6 do 19 lat zlokalizowane zostały na terenie całej Polski.	79.12.Z

turystyka i krajoznawstwo	<p>W 2014 roku zrealizowanych zostało kilkadziesiąt różnorodnych form z zakresu turystyki i krajoznawstwa. Rajdy, biwaki, gry terenowe, obozy są bowiem podstawowymi formami pracy, wykorzystywanymi przez jednostki harcerskie.</p> <p>Zdecydowana większość przedsięwzięć ma zasięg lokalny bądź regionalny – skierowana jest do dzieci i młodzieży z obszaru jednego hufca (jednostki powiatowej), ewentualnie jest realizowana przy współpracy kilku hufców, i odbywa się na terenie Województwa Opolskiego. Szczególną formą były rajdy i formy wędrowne skierowane do młodej kadry, mające na celu kształtowanie ich umiejętności liderkich i dotyczące prowadzenia zajęć w terenie.</p>	85.60.Z
---------------------------	--	---------

kultura, sztuka, ochrona dóbr kultury i dziedzictwa narodowego	<p>W 2014 roku w Chorągwi odbyło się 7 festiwali i przeglądów artystycznych o zasięgu powiatowym oraz dwie duże imprezy o zasięgu wojewódzkim, finansowane ze środków samorządowych.</p> <p>a) Opolska Harcerska Jesień Kulturalna Praszka 2014 – współfinansowana ze środków Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego</p> <p>b) Harcerski Festiwal Piosenki „Złote Gitary” – współfinansowane ze środków Urzędu Miasta Opola.</p> <p>Formy, dzięki współpracy z samorządem, zostały zrealizowane w obiektach kulturalnych – Gminnym Ośrodku Kultury i Filharmonii Opolskiej.</p> <p>W obydwu formach wzięło udział kilkuset uczestników.</p>	90.02.Z
--	---	---------

5. Informacja dotycząca działalności gospodarczej organizacji w okresie sprawozdawczym		
5.1. Organizacja prowadziła działalność gospodarczą		<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
5.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności gospodarczej organizacji wraz z opisem tej działalności w okresie sprawozdawczym, a także kodu/ów PKD 2007 odpowiadającego/ych tej działalności. Jeśli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności gospodarczej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), zaczynając od głównego przedmiotu działalności	Numer Kodu (PKD)	Przedmiot i opis działalności
III. Przychody i koszty organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym		

1. Informacja o przychodach organizacji	
1. Łączna kwota przychodów organizacji ogółem (zgodnie z rachunkiem wyników/zysków i strat)	1 216 432,89 zł
a) Przychody z działalności nieodpłatnej pożytku publicznego	240 559,40 zł
b) Przychody z działalności odpłatnej pożytku publicznego	791 257,81 zł
c) Przychody z działalności gospodarczej	0,00 zł
d) Przychody finansowe	714,00 zł
e) Pozostałe przychody	183 901,68 zł
2. Informacja o źródłach przychodów organizacji	
2.1. Przychody z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych	14 078,15 zł
2.2. Ze źródeł publicznych ogółem:	669 302,45 zł
a) ze środków europejskich w rozumieniu przepisów o finansach publicznych	466 114,45 zł
b) ze środków budżetu państwa	40 844,00 zł
c) ze środków budżetu jednostek samorządu terytorialnego	162 344,00 zł
d) ze środków państwowych funduszy celowych	0,00 zł
2.3. Ze źródeł prywatnych ogółem:	69 493,65 zł
a) ze składek członkowskich	52 152,81 zł
b) z darowizn od osób fizycznych	0,00 zł
c) z darowizn od osób prawnych	1 000,00 zł
d) z ofiarności publicznej (zbiórek publicznych, kwest)	16 340,84 zł
e) ze spadków, zapisów	0,00 zł
f) z wpływów z majątku (w szczególności sprzedaży lub wynajmu składników majątkowych)	0,00 zł
2.4. Z innych źródeł	463 558,64 zł
3. Informacje o sposobie wydatkowania środków pochodzących z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych	
3.1. Stan środków pochodzących z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych na pierwszy dzień roku sprawozdawczego	4 528,12 zł
3.2. Wysokość kwoty pochodzącej z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych wydatkowanej w okresie sprawozdawczym ogółem	13 935,57 zł
3.3. Działania, na które wydatkowano środki pochodzące z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym (w szczególności określone w pkt II.1.1), oraz szacunkowe kwoty przeznaczone na te działania	

1	Całoroczna działalność wychowawcza prowadzona wśród dzieci i młodzieży z wykorzystaniem Harcerskiej Metody Wychowawczej	9 953,16 zł
2	Działalność edukacyjna i kształceniowa skierowana do kadry ZHP oraz wolontariuszy wspierających organizację	3 982,41 zł
3.4. Cele szczegółowe, w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych, wskazane przez podatników podatku dochodowego od osób fizycznych, na które organizacja pożytku publicznego wydatkowała najwięcej środków pochodzących z 1% podatku dochodowego w okresie sprawozdawczym wraz z wydaną kwotą		
1	Dofinansowanie działalności podstawowych jednostek organizacyjnych	9 953,13 zł
2	Dofinansowanie działalności hufców i komendy chorągwi	3 982,41 zł
4. Informacje o poniesionych kosztach w okresie sprawozdawczym		W tym: wysokość kosztów finansowana z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych
4.1. Koszty organizacji w okresie sprawozdawczym ogółem:		Koszty ogółem:
	1 167 410,20 zł	13 935,57 zł
a)	koszty z tytułu prowadzenia nieodpłatnej działalności pożytku publicznego	240 559,40 zł
b)	koszty z tytułu prowadzenia odpłatnej działalności pożytku publicznego	738 788,86 zł
c)	koszty z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej	0,00 zł
d)	koszty finansowe	235,81 zł
e)	koszty administracyjne	31 674,59 zł
f)	pozostałe koszty ogółem	156 151,54 zł
4.2. Koszty kampanii informacyjnej lub reklamowej związanej z pozyskiwaniem 1% podatku dochodowego od osób fizycznych		0,00 zł
5. Wynik działalności odpłatnej i nieodpłatnej pożytku publicznego lub działalności gospodarczej organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym		
5.1. Wynik działalności nieodpłatnej pożytku publicznego		0,00 zł
5.2. Wynik działalności odpłatnej pożytku publicznego		52 468,95 zł
5.3. Wynik działalności gospodarczej		0,00 zł
w tym: wysokość środków przeznaczona na działalność pożytku publicznego		0,00 zł

IV. Korzystanie z uprawnień w okresie sprawozdawczym		
1. Organizacja korzystała z następujących zwolnień <i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji wraz z kwotą przyznanego zwolnienia)</i>	<input type="checkbox"/> z podatku dochodowego od osób prawnych	0,00 zł
	<input type="checkbox"/> z podatku od nieruchomości	0,00 zł
	<input type="checkbox"/> z podatku od czynności cywilnoprawnych	0,00 zł
	<input type="checkbox"/> z podatku od towarów i usług	0,00 zł
	<input type="checkbox"/> z opłaty skarbowej	0,00 zł
	<input type="checkbox"/> z opłat sądowych	0,00 zł
	<input type="checkbox"/> z innych zwolnień, jakich:	0,00 zł
	<input checked="" type="checkbox"/> nie korzystała	
2. Organizacja korzystała z prawa do nieodpłatnego informowania przez jednostki publicznej radiofonii i telewizji o prowadzonej działalności nieodpłatnej pożytku publicznego, zgodnie z art. 23a ust. 1 ustawy z dnia 29 grudnia 1992 r. o radiofonii i telewizji (Dz. U. z 2011 r. Nr 43, poz. 226, z późn. zm.)		<input checked="" type="radio"/> Tak <input type="radio"/> Nie
3. Organizacja korzystała z uprawnienia do nabycia na szczególnych zasadach prawa własności lub prawa użytkowania wieczystego nieruchomości z zasobu Skarbu Państwa lub jednostek samorządu terytorialnego, lub zawarła na preferencyjnych warunkach z podmiotami publicznymi umowy użytkowania, najmu, dzierżawy lub użyczenia i przysuguje jej w odniesieniu do tych nieruchomości następujące prawo: <i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)</i>	<input type="checkbox"/> własność <input type="checkbox"/> użytkowanie wieczyste <input type="checkbox"/> najem <input type="checkbox"/> użytkowanie <input type="checkbox"/> użyczenie <input type="checkbox"/> dzierżawa <input checked="" type="checkbox"/> nie korzystała	
V. Personel organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym		
1. Pracownicy oraz osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej		
1.1. Liczba osób zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy <i>(W odpowiedzi należy uwzględnić wszystkie osoby zatrudnione w organizacji na podstawie stosunku pracy (etat lub część etatu) w okresie sprawozdawczym, nawet jeśli obecnie nie są już zatrudnione w organizacji)</i>	1,0 osób	
1.2. Przeciętna liczba zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy w przeliczeniu na pełne etaty <i>(Aby określić przeciętne zatrudnienie należy zsumować wszystkie osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy w poszczególnych miesiącach w okresie sprawozdawczym (wraz z ułamkami odpowiadającymi części etatu, np. 0,5 w przypadku osoby zatrudnionej na pół etatu), dodać do siebie sumy zatrudnionych z 12 miesięcy i podzielić przez 12. Wynik wpisać z dokładnością do 1 miejsca po przecinku)</i>	1,0 etatów	
1.3. Liczba osób w organizacji świadczących usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej	10,0 osób	
2. Członkowie		
2.1. Organizacja posiada członków	<input checked="" type="radio"/> Tak <input type="radio"/> Nie	

2.2. Liczba członków organizacji wg stanu na ostatni dzień roku sprawozdawczego	1 785,00 osób fizycznych
	0,00 osób prawnych
3. Wolontariat w okresie sprawozdawczym	
3.1. Organizacja korzystała ze świadczeń wykonywanych przez wolontariuszy <i>(Zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, wolontariuszami są osoby fizyczne, które ochotniczo i bez wynagrodzenia wykonują świadczenia na rzecz organizacji, niezależnie od tego, czy są to osoby niezwiązane z organizacją, członkowie, pracownicy, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej czy przedstawiciele władz organizacji)</i>	<input checked="" type="radio"/> Tak <input type="radio"/> Nie
3.2. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji <u>przez okres krótszy niż 30 dni</u> <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym i czasu pracy)</i>	15,00 osób
w tym: a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	10,00 osób
b) inne osoby	5,00 osób

3.3. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji <u>przez okres od 30 dni do 6 miesięcy</u> (Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)		0,00 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0,00 osób
	b) inne osoby	0,00 osób
3.4. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres <u>dłuższy niż 6 miesięcy</u> (Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji OKw okresie sprawozdawczym)		300,00 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	300,00 osób
	b) inne osoby	0,00 osób
VI. Wynagrodzenia w okresie sprawozdawczym		
1. Łączna kwota wynagrodzeń (brutto) wypłaconych przez organizację w okresie sprawozdawczym		20 070,04 zł
a) z tytułu umów o pracę		5 920,11 zł
- wynagrodzenie zasadnicze		5 920,11 zł
- nagrody		0,00 zł
- premie		0,00 zł
- inne świadczenia		0,00 zł
b) z tytułu umów cywilnoprawnych		14 149,93 zł
2. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, w związku z prowadzoną działalnością pożytku publicznego		20 070,04 zł
w tym:	a) w związku z prowadzoną działalnością odpłatną pożytku publicznego	20 070,04 zł
	b) w związku z prowadzoną działalnością nieodpłatną pożytku publicznego	0,00 zł
3. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej w związku z prowadzoną działalnością gospodarczą organizacji		0,00 zł
4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu zarządzającego organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne <i>Aby określić przeciętne miesięczne wynagrodzenie należy: 1. zsumować wszystkie kwoty wynagrodzeń wypłacone w ciągu roku sprawozdawczego (wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne); 2. podzielić zsumowaną kwotę przez 12 (miesiące)</i>		0,00 zł
5. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne <i>(patrz komentarz do punktu 4)</i>		0,00 zł
6. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom innych, niż organu zarządzającego, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne <i>(patrz komentarz do punktu 4)</i>		500,00 zł
7. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikom organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej <i>(patrz komentarz do punktu 4)</i>		2 000,00 zł

8. Wysokość najwyższego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu zarządzającego, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
9. Wysokość najwyższego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
10. Wysokość najwyższego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom innych, niż organu zarządzającego, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	500,00 zł
11. Wysokość najwyższego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikom organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz wynagrodzenia wypłaconego osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej	2 000,00 zł

12. Dodatkowe uwagi dotyczące wynagrodzeń (Można podzielić się z opinią publiczną dodatkowymi uwagami dotyczącymi poziomu lub konstrukcji wynagrodzeń w organizacji, wówczas należy wpisać te uwagi w przygotowane pole)	
---	--

VII. Informacja o udzielonych przez organizację pożyczkach publicznego pożyczkach pieniężnych w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja udzielała pożyczek pieniężnych	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
2. Wysokość udzielonych pożyczek pieniężnych	0,00 zł
3. Statutowa podstawa przyznania pożyczek pieniężnych	

VIII. Informacja o działalności zleconej organizacji pożyczki publicznego przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja realizowała zadania zlecone przez organy jednostek samorządu terytorialnego	<input checked="" type="radio"/> Tak <input type="radio"/> Nie
--	---

2. Informacja na temat głównych realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację (Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota
1	Sudecka Wyprawa	- poznanie walorów turystycznych województwa ze szczególnym naciskiem na okolice Gór Opawskich oraz integracja dzieci i młodzieży z całego Województwa Opolskiego - rozpowszechnianie różnych form turystyki i czynnego wypoczynku - kształtowanie zamiłowania do krajoznawstwa i turystyki kwalifikowanej - propagowanie aktywnego trybu życia i czynnego wypoczynku wśród dzieci i młodzieży - propagowanie idei ochrony środowiska	Urząd Marszałkowski Województwa Opolskiego	6 000,00 zł

2	50! w Muzeum. Odkrywczy historycznych tajemnic.	<ul style="list-style-type: none"> • promowanie dziedzictwa, tradycji, wielokulturowości i historycznej tożsamości regionu • zachęcenie do samodzielnego odkrywania walorów historycznych i kulturalnych rejonu Góry św. Anny • zapoznanie ze szlakami Parku Krajobrazowego Góra św. Anny i okolic • propagowanie edukacyjnego aspektu przedsięwzięć kulturalnych i turystycznych • popularyzacja aktywnego, twórczego i rozwijającego spędzania czasu wśród dzieci i młodzieży • propagowanie pozytywnych wartości i postaw zaczerpniętych z historii 	Urząd Marszałkowski Województwa Opolskiego	8 000,00 zł
3	Opolska Harcerska Jesień Kulturalna Praszka 2014	1. Rozwijanie zainteresowań artystycznych dzieci i młodzieży. 2. Doskonalenie umiejętności wokalnych, scenicznych oraz umiejętności gry na instrumentach przez uczestników festiwalu. 3. Pobudzanie zainteresowania kulturą i sztuką. 4. Integracja dzieci i młodzieży z terenu województwa opolskiego 5. Pobudzanie do organizacji działań kulturalnych o zasięgu ponadlokalnym mieszkańców małych miejscowości z terenu województwa opolskiego 7. Promowanie kultury oraz zachęcanie do obcowania z nią	Urząd Marszałkowski Województwa Opolskiego	6 000,00 zł

3. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zadania zlecone przez organy administracji rządowej lub państwowe fundusze celowe	<input checked="" type="radio"/> Tak <input type="radio"/> Nie
---	---

4. Informacja na temat realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację (Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)				
Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota
1	Harcerska Akcja Letnia 2014	Stwarzanie warunków do bezpiecznego, aktywnego, rozwijającego wypoczynku dzieci i młodzieży.	Wojewoda Opolski (Kuratorium Oświaty w Opolu)	40 844,00 zł

IX. Informacja dotycząca realizowanych przez organizację pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym zamówień publicznych <i>(Należy wpisać realizowane zamówienia publiczne w rozumieniu ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2010 r. Nr 113, poz. 759, z późn. zm.) oraz te, do których nie stosuje się przepisów ww. ustawy, np. zamówienia, których wartość nie przekroczyła wyrażonej w złotych równowartości kwoty 14.000 euro)</i>				
--	--	--	--	--

1. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zamówienia publiczne	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
--	---

2. Informacja na temat realizowanych zamówień i kwot otrzymanych na ich realizację				
Lp	Przedmiot zamówienia	Nazwa organu	Kwota	
X. Informacje uzupełniające				
1. Wykaz spółek, w których organizacja posiada co najmniej 20% udziałów lub akcji w kapitale zakładowym lub co najmniej 20% ogólnej liczby głosów w organie stanowiącym spółki				
Lp	Nazwa spółki	Siedziba spółki	% udziałów lub akcji w kapitale	% udziału w ogólnej liczbie głosów
1	Opolska.biz sp. z o. o.	ul. Piotra Skargi 19 (schron) 47-224 Kędzierzyn-Koźle	100,00	100,00
2. Wykaz fundacji, których organizacja jest fundatorem				
3. Informacje o kontrolach przeprowadzonych w organizacji przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym				
Lp	Organ kontrolujący			Liczba kontroli
4. Organizacja przeprowadziła badanie sprawozdania finansowego na podstawie ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2009 r. Nr 152, poz. 1223, z późn. zm.) lub rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 23 grudnia 2004 r. w sprawie obowiązku badania sprawozdań finansowych organizacji pożytku publicznego (Dz. U. Nr 285, poz. 2852)			<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie	
5. Dodatkowe informacje (Można wpisać w poniższe pole inne informacje, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)				
Czytelny podpis osoby upoważnionej lub podpisy osób upoważnionych do składania oświadczeń woli w imieniu organizacji	Artur Ośko - komendant chorągwi Maria Pobóg-Lenartowicz - skarbnik chorągwi	Data wypełnienia sprawozdania		